



Repubblica di San Marino
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 29 agosto 2025 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 14
PAG. N. 14

Oggetto: linee di indirizzo assunzione con rapporto di tipo subordinato dei profili di ruolo di Dirigente Medico di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

Il Comitato Esecutivo,

**validamente riunito ai sensi dell'articolo 18 della Legge 30 novembre 2004 n. 165;
verificato che non sussiste in capo ai membri conflitto di interessi in merito all'oggetto della presente deliberazione;**

visto l'articolo 6 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. ai sensi del quale “*l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 (...) deve avvenire previa effettuazione di un bando di concorso secondo quanto previsto dall'Allegato 3 della presente legge*”;

visto l'articolo 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. ai sensi del quale “*l'assunzione per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 può avvenire anche a tempo determinato, previa valutazione dei titoli e a seguito di colloquio individuale*”;

valutato quanto previsto dall'art. 35 del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. ai sensi del quale “*per la copertura di posizioni di particolare rilevanza strategica (...) l'assunzione di personale di cui all'articolo 3, comma 2, lettera a) e c) della Legge 31 luglio 2009 n. 107 può avvenire mediante nomina per chiara fama, senza necessità di attivare forme di selezione. La nomina per chiara fama è consentita nei confronti di soggetti che godano di elevato prestigio culturale per la rilevanza della produzione scientifica e delle iniziative realizzate nel corso dell'attività professionale, per i risultati ottenuti e per il loro riconoscimento nonché per la notorietà acquisita negli ambienti tecnico-settoriali di riferimento a livello internazionale*”;

valutato, inoltre, quanto previsto dall'art. 35 bis del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. ai sensi del quale “*nel caso in cui almeno un procedimento di selezione espletato a mente del presente Titolo abbia dato esito negativo nel termine massimo dell'anno precedente, l'assunzione di personale di cui all'articolo 3, comma 2, lettere a) e c) della Legge 31 luglio 2009 n. 107 può avvenire mediante nomina per chiamata, senza necessità di attivare ulteriori forme di selezione, salvo il possesso dei titoli e requisiti previsti per la posizione oggetto di nomina, in favore di uno dei seguenti soggetti:*

- a) liberi professionisti con esperienza almeno quinquennale in settore coerente con quello cui si riferisce la posizione;
- b) soggetti in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto, presso organi, uffici, enti ed aziende pubblici, funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio oppure funzioni su posizioni di grado/livello IX o di livello X per almeno un quinquennio, in settore coerente con quello cui si riferisce la posizione;
- c) soggetti in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto funzioni dirigenziali nel settore privato in ambito coerente con quello cui si riferisce la posizione, per almeno un quinquennio”.

al fine di chiarire e uniformare le modalità di assunzione del personale dirigenziale medico e di dotarsi di linee di indirizzo che definiscano criteri e procedure da seguire nei processi di reclutamento;

adotta le seguenti linee di indirizzo:

in via ordinaria, la modalità di assunzione per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i., avviene mediante contratto a tempo indeterminato, previo espletamento di apposito bando di concorso secondo quanto previsto dall'Allegato 3 della medesima legge.

L'assunzione a tempo determinato, prevista dall'art. 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i., costituisce, dunque, una modalità residuale, percorribile nei seguenti casi:

- a) nomina per chiara fama: nei confronti di personale medico che goda di elevato prestigio culturale per la rilevanza della produzione scientifica e delle iniziative realizzate nel corso dell'attività professionale, per i risultati ottenuti e per il loro riconoscimento nonché per la notorietà acquisita negli ambienti tecnico-settoriali di riferimento a livello internazionale;
- b) esito negativo di almeno un bando di concorso espletato a mente dall'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. nel termine massimo dell'anno precedente;
- c) esigenze di continuità di un pubblico servizio: qualora i tempi di copertura del profilo di ruolo mediante contratto a tempo indeterminato in favore di un professionista individuato previo espletamento di bando di concorso siano incompatibili con le esigenze di continuità di un pubblico servizio è ammessa la stipula di un contratto a tempo determinato, finalizzato a garantire il servizio nelle more dell'espletamento del bando di concorso, con una durata sino all'espletamento del citato bando, non superiore, in ogni caso, ad un anno;
- d) copertura temporanea di profilo di ruolo temporaneamente vacante: in caso di vacanza temporanea di un profilo di ruolo di dirigente medico è ammessa la stipula di un contratto a tempo determinato con una durata stabilita sino al rientro del titolare del medesimo profilo di ruolo.



Repubblica di San Marino
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 29 agosto 2025 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 14

PAG. N. 15

Oggetto: linee di indirizzo assunzione con rapporto di tipo subordinato dei profili di ruolo di Dirigente Medico di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

Precisa

che il termine massimo annuale previsto al precedente punto c) possa essere derogato nel caso in cui venga istituito, ai sensi dell'articolo 63, comma 4, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, un profilo di ruolo non previsto dal fabbisogno di cui al Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 e s.m.i.. In tal caso, considerato che l'attivazione del profilo di ruolo deve intendersi a tempo determinato sino alla revisione del fabbisogno successivo, si precisa sin d'ora l'impossibilità di dare avvio alle procedure di valutazione di cui all'art. 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

Manda

ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori di Unità Organizzativa Complessa, ai Responsabili di Unità Organizzativa Semplice Dipartimentale e Unità Organizzativa Semplice ed all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione per opportuna conoscenza.

IL DIRETTORE GENERALE
-Dr. Claudio Vagnini-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
- Avv. Manuel Canti -

IL DIRETTORE DELLE ATTIVITA'
SANITARIE E SOCIO SANITARIE
- Dott. Alessandro Bertolini -

Atto deliberativo trasmesso a: Segreteria di Stato per la Sanità, Direttori di Dipartimento Ospedaliero, Direttori di UOC, Responsabili di UOSD e di UOS, Ufficio Risorse Umane e Libera Professione.
Pubblicazione: atto divulgabile tramite sito web dell'ISS.