



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 29 agosto 2025 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 14

PAG. N. 14

**Oggetto:** linee di indirizzo assunzione con rapporto di tipo subordinato dei profili di ruolo di Dirigente Medico di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

**Il Comitato Esecutivo,**

**validamente riunito ai sensi dell'articolo 18 della Legge 30 novembre 2004 n. 165;**

**verificato che non sussiste in capo ai membri conflitto di interessi in merito all'oggetto della presente deliberazione;**

visto l'articolo 6 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. ai sensi del quale *“l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 (...) deve avvenire previa effettuazione di un bando di concorso secondo quanto previsto dall'Allegato 3 della presente legge”;*

visto l'articolo 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. ai sensi del quale *“l'assunzione per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 può avvenire anche a tempo determinato, previa valutazione dei titoli e a seguito di colloquio individuale”;*

valutato quanto previsto dall'art. 35 del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. ai sensi del quale *“per la copertura di posizioni di particolare rilevanza strategica (...) l'assunzione di personale di cui all'articolo 3, comma 2, lettera a) e c) della Legge 31 luglio 2009 n. 107 può avvenire mediante nomina per chiara fama, senza necessità di attivare forme di selezione. La nomina per chiara fama è consentita nei confronti di soggetti che godano di elevato prestigio culturale per la rilevanza della produzione scientifica e delle iniziative realizzate nel corso dell'attività professionale, per i risultati ottenuti e per il loro riconoscimento nonché per la notorietà acquisita negli ambienti tecnico-settoriali di riferimento a livello internazionale”;*

valutato, inoltre, quanto previsto dall'art. 35 bis del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. ai sensi del quale *“nel caso in cui almeno un procedimento di selezione espletato a mente del presente Titolo abbia dato esito negativo nel termine massimo dell'anno precedente, l'assunzione di personale di cui all'articolo 3, comma 2, lettere a) e c) della Legge 31 luglio 2009 n. 107 può avvenire mediante nomina per chiamata, senza necessità di attivare ulteriori forme di selezione, salvo il possesso dei titoli e requisiti previsti per la posizione oggetto di nomina, in favore di uno dei seguenti soggetti:*

- a) liberi professionisti con esperienza almeno quinquennale in settore coerente con quello cui si riferisce la posizione;*
- b) soggetti in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto, presso organi, uffici, enti ed aziende pubblici, funzioni dirigenziali per almeno un quinquennio oppure funzioni su posizioni di grado/livello IX o di livello X per almeno un quinquennio, in settore coerente con quello cui si riferisce la posizione;*
- c) soggetti in possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto funzioni dirigenziali nel settore privato in ambito coerente con quello cui si riferisce la posizione, per almeno un quinquennio”.*

al fine di chiarire e uniformare le modalità di assunzione del personale dirigenziale medico e di dotarsi di linee di indirizzo che definiscano criteri e procedure da seguire nei processi di reclutamento;

**adotta le seguenti linee di indirizzo:**

in via ordinaria, la modalità di assunzione per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i., avviene mediante contratto a tempo indeterminato, previo espletamento di apposito bando di concorso secondo quanto previsto dall'Allegato 3 della medesima legge.

L'assunzione a tempo determinato, prevista dall'art. 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i., costituisce, dunque, una modalità residuale, percorribile nei seguenti casi:

- a) nomina per chiara fama: nei confronti di personale medico che goda di elevato prestigio culturale per la rilevanza della produzione scientifica e delle iniziative realizzate nel corso dell'attività professionale, per i risultati ottenuti e per il loro riconoscimento nonché per la notorietà acquisita negli ambienti tecnico-settoriali di riferimento a livello internazionale;
- b) esito negativo di almeno un bando di concorso espletato a mente dall'Allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. nel termine massimo dell'anno precedente;
- c) esigenze di continuità di un pubblico servizio: qualora i tempi di copertura del profilo di ruolo mediante contratto a tempo indeterminato in favore di un professionista individuato previo espletamento di bando di concorso siano incompatibili con le esigenze di continuità di un pubblico servizio è ammessa la stipula di un contratto a tempo determinato, finalizzato a garantire il servizio nelle more dell'espletamento del bando di concorso, con una durata sino all'espletamento del citato bando, non superiore, in ogni caso, ad un anno;
- d) copertura temporanea di profilo di ruolo temporaneamente vacante: in caso di vacanza temporanea di un profilo di ruolo di dirigente medico è ammessa la stipula di un contratto a tempo determinato con una durata stabilita sino al rientro del titolare del medesimo profilo di ruolo.



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
**IL COMITATO ESECUTIVO**

SEDUTA DEL 29 agosto 2025 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 14

PAG. N. 15

**Oggetto:** linee di indirizzo assunzione con rapporto di tipo subordinato dei profili di ruolo di Dirigente Medico di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

**Precisa**

che il termine massimo annuale previsto al precedente punto c) possa essere derogato nel caso in cui venga istituito, ai sensi dell'articolo 63, comma 4, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, un profilo di ruolo non previsto dal fabbisogno di cui al Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 e s.m.i.. In tal caso, considerato che l'attivazione del profilo di ruolo deve intendersi a tempo determinato sino alla revisione del fabbisogno successivo, si precisa sin d'ora l'impossibilità di dare avvio alle procedure di valutazione di cui all'art. 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

**Manda**

ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori di Unità Organizzativa Complessa, ai Responsabili di Unità Organizzativa Semplice Dipartimentale e Unità Organizzativa Semplice ed all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione per opportuna conoscenza.

IL DIRETTORE GENERALE  
-Dr. Claudio Vagnini-

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
- Avv. Manuel Canti -

IL DIRETTORE DELLE ATTIVITA'  
SANITARIE E SOCIO SANITARIE  
- Dott. Alessandro Bertolini -

**Atto deliberativo trasmesso a:** Segreteria di Stato per la Sanità, Direttori di Dipartimento Ospedaliero, Direttori di UOC, Responsabili di UOSD e di UOS, Ufficio Risorse Umane e Libera Professione.

**Pubblicazione:** atto divulgabile tramite sito web dell'ISS.