



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 17 settembre 2025 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 8  
PAG. N. 10

**Oggetto: linee di indirizzo applicative relative al procedimento selettivo interno volto ad individuare la rosa di professionisti per la nomina di Coordinatore Infermieristico/Tecnico di UO (COORDINFECUO)**

La valutazione dei **titoli di servizio** sarà effettuata come di seguito indicato: ai fini dell'attribuzione del punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto presso l'Istituto per la Sicurezza Sociale su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al VII<sup>o</sup>.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

- (i) fino a **12 punti** per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 3 per ogni anno a punti 0,25 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- (ii) fino a **8 punti** per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 2 per ogni anno e a punti 0,17 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

La valutazione dei **titoli di studio o accademici aggiuntivi** sarà effettuata come di seguito indicato:

- (i) sino a **2 punti** verranno assegnati in caso di:
  - a. laurea aggiuntiva magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento;
  - b. dottorati di ricerca;
- (ii) sino a **1,5 punti** verranno assegnati in caso di laurea aggiuntiva di primo livello;
- (iii) sino a **1,5 punti** verranno assegnati in caso di master di primo livello (ulteriore rispetto al Master di abilitazione a funzioni direttive).

La valutazione del **curriculum formativo** sarà effettuata come di seguito indicato:

- (i) sino a **2 punti** per corsi di durata pari o superiore ad un anno;
- (ii) sino ad **1 punto** per corsi di durata pari o superiore a sei mesi;
- (iii) sino a **0,5 punti** per corsi di durata pari o superiore a 3 mesi.

**Manda**

ai Direttori di Dipartimento, all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione, ai Direttori di UOC, al Coordinatore Infermieristico/Tecnico di Azienda (COORDINFAZ) per il seguito di competenza.

**Precisa**

che successivamente alla messa in regime da almeno un triennio del sistema di valorizzazione e valutazione del personale le presenti linee di indirizzo verranno aggiornate valorizzando la media delle valutazioni delle performance.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
-Avv. Manuel Canti-

IL DIRETTORE GENERALE  
-Dr. Claudio Vagnini-

IL DIRETTORE DELLE ATTIVITÀ  
SANITARIE E SOCIO SANITARIE  
-Dr. Alessandro Bertolini-



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
**IL COMITATO ESECUTIVO**

SEDUTA DEL 17 settembre 2025 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 8  
PAG. N. 9

**Oggetto: linee di indirizzo applicative relative al procedimento selettivo interno volto ad individuare la rosa di professionisti per la nomina di Coordinatore Infermieristico/Tecnico di UO (COORDINFTECUO)**

Il Comitato Esecutivo,

validamente riunito ai sensi dell'articolo 18 della Legge 30 novembre 2004 n. 165;  
verificato che non sussiste in capo ai membri conflitto di interessi in merito all'oggetto della presente deliberazione;

visto l'art. 1 dell'Allegato C al Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 ai sensi del quale “*1. Ai fini della copertura del PDR di COORDINFTECUO, il competente Direttore di Dipartimento propone al Comitato Esecutivo una rosa di professionisti, dipendenti in ruolo od a tempo indeterminato, scelti, in via preferenziale, tra gli infermieri e i tecnici in possesso dei titoli e requisiti previsti, sentito il Direttore delle Attività Sanitarie e Socio-Sanitarie, il Direttore UOC interessato e il dipendente che ricopre il PDR di COORDINFAZ. Il Comitato Esecutivo attiva le successive procedure per l'assegnazione del PDR di COORDINFTECUO, avvalendosi degli uffici preposti. La rosa di professionisti individuati ai fini della copertura del PDR di COORDINFTECUO con funzioni di Coordinatore Tecnico è formata con riferimento alla specifica UOC interessata. 2. Ai fini della formulazione della proposta di cui al comma 1, viene attivato il procedimento selettivo interno volto ad individuare candidati idonei sulla base dei seguenti elementi di valutazione: a) autonomia, responsabilità, competenza; b) anzianità di servizio, salvo valutazioni negative, richiami, provvedimenti disciplinari e segnalazioni negative di qualsiasi natura intervenute negli ultimi tre anni; c) disponibilità ad un approccio multidisciplinare e multiprofessionale; d) qualità di relazioni con l'assistito; e) qualità delle relazioni interpersonali con i colleghi*”;

al fine di chiarire ed uniformare le modalità di individuazione dei nominativi dei professionisti idonei a coprire il profilo di ruolo di Coordinatore Infermieristico/Tecnico di UO (COORDINFTECUO) tra gli infermieri e i tecnici in possesso dei titoli e requisiti previsti,

**adotta le seguenti linee di indirizzo.**

Il Direttore di Dipartimento di riferimenti, con il supporto dell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione, qualora sopravvenga la vacanza di n. 1 profilo di ruolo quale Coordinatore Infermieristico/Tecnico di UO (COORDINFTECUO), provvederà ad emettere un avviso di disponibilità interna per l'individuazione di una rosa di candidati idonei alla copertura del medesimo profilo di ruolo. L'avviso di disponibilità interna preciserà i requisiti di ammissione all'avviso stesso e le modalità di presentazione delle domande da parte dei candidati.

Tutti i candidati che hanno presentato la domanda saranno sottoposti ad un colloquio professionale e motivazionale, volto ad accettare, oltre al possesso dei requisiti di ammissione, le competenze necessarie in relazione ai contenuti del profilo di ruolo, nonché la conoscenza delle procedure e delle materie specifiche inerenti all'incarico. Il colloquio avverrà alla presenza del Direttore delle attività Sanitarie e Socio Sanitarie, del Direttore di Dipartimento e del Direttore di UOC di riferimento e del Coordinatore Infermieristico/Tecnico di Azienda o loro delegati.

Ai candidati sarà assegnato un **punteggio massimo di 100 punti**, ripartiti come segue:

- (i) sino a **50 punti** verranno assegnati alla luce degli esiti del **colloquio professionale e motivazionale**;
- (ii) sino a **50 punti** verranno assegnati alla luce di una valutazione concernente i **titoli di studio, i titoli di servizio, eventuali titoli di studio o accademici aggiuntivi e il curriculum formativo**.

Il sopra indicato punteggio massimo attribuibile al punto (ii) è, a sua volta, suddiviso come di seguito indicato:

- 1) **titolo di studio: sino a 20 punti su 50;**
- 2) **titoli di servizio: sino a 20 punti su 50;**
- 3) **titoli di studio o accademici aggiuntivi: sino a 5 punti su 50;**
- 4) **curriculum formativo: sino a 5 punti su 50;**

La valutazione dei **titoli di studio** sarà effettuata come di seguito indicato:

- (i) **sino a 8 punti su 20** verranno assegnati in base al punteggio in centodecimi della Laurea in professioni sanitarie/infermieristiche/tecniche o titolo equipollente, come indicato nella tabella allegata alla presente delibera;
- (ii) **sino a 12 punti su 20** verranno assegnati se il candidato è in possesso di laurea magistrale in professioni sanitarie o Master di abilitazione a funzioni direttive.



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
**IL COMITATO ESECUTIVO**

Punteggio in centodecimi della Laurea in professioni sanitarie/infermieristiche/tecniche o titolo equipollente	Frazione	Punteggio
Lode		8
110	0,2	7,8
109	0,2	7,6
108	0,2	7,4
107	0,2	7,2
106	0,2	7
105	0,2	6,8
104	0,2	6,6
103	0,2	6,4
102	0,2	6,2
101	0,2	6
100	0,2	5,8
99	0,2	5,6
98	0,2	5,4
97	0,2	5,2
96	0,2	5
95	0,2	4,8
94	0,2	4,6
93	0,2	4,4
92	0,2	4,2
91	0,2	4
90	0,2	3,8
89	0,2	3,6
88	0,2	3,4
87	0,2	3,2
86	0,2	3
85	0,2	2,8
84	0,2	2,6
83	0,2	2,4



Repubblica di San Marino  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
**IL COMITATO ESECUTIVO**

82	0,2	2,2
81	0,2	2
80	0,2	1,8
79	0,2	1,6
78	0,2	1,4
77	0,2	1,2
76	0,2	1
75	0,2	1
74	0,2	1
73	0,2	1
72	0,2	1
71	0,2	1
70	0,2	1
69	0,2	1
68	0,2	1
67	0,2	1
66	0,2	1

Three handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the Executive Committee, are placed below the table.