



Repubblica di San Marino
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 31 agosto 2026 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 13

PAG. N. 19

Oggetto: Revoca Delibera n. 14 del 29 agosto 2025 e adozione di nuove linee di indirizzo in materia di assunzione a tempo determinato dei profili di ruolo di Dirigente Medico di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.

Il Comitato Esecutivo,

validamente riunito ai sensi dell'articolo 18 della Legge 30 novembre 2004 n. 165; verificato che non sussiste in capo ai membri conflitto di interessi in merito all'oggetto della presente deliberazione;

vista la propria precedente Delibera del 29 agosto 2025 n.14 avente ad oggetto "*linee di indirizzo assunzione con rapporto di tipo subordinato dei profili di ruolo di Dirigente Medico di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i.*";

considerato che l'esperienza maturata nell'applicazione delle predette linee di indirizzo ha evidenziato l'opportunità di adottare un modello di reclutamento dei profili di ruolo di DIRMED maggiormente tempestivo, idoneo a consentire all'Istituto per la Sicurezza Sociale di acquisire più rapidamente professionalità mediche qualificate e, al contempo, assicurare maggiore stabilità organizzativa e continuità assistenziale;

visti i commi 1, 3, 4, 5 e 6 dell'articolo 7 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. ai sensi dei quali, rispettivamente:

- "*L'assunzione per la copertura dei profili di ruolo di DIRMED di cui all'Allegato 1 può avvenire anche a tempo determinato, previa valutazione dei titoli e a seguito di colloquio individuale*" (comma 1);
- "*Dopo un primo contratto a tempo determinato, eventuali proroghe o rinnovi non possono avere durata inferiore a sei mesi e superiore a cinque anni, fatti salvi i casi di contratti stipulati in sostituzione ovvero finanziati da fondi esterni o comandi esterni*" (comma 3);
- "*Al termine di diciotto mesi di servizio a tempo determinato e permanendo l'esigenza organizzativa ed assistenziale, anche durante la vigenza del contratto a termine, può essere dato inizio alle procedure di valutazione al fine della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" (comma 4);
- "*Le procedure di valutazione al fine della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato tengono conto dei seguenti principi:*
 - *Titoli e specializzazioni;*
 - *Valutazione del percorso clinico-assistenziale;*
 - *Valutazione competenze professionali e/o organizzativo-manageriali;*
 - *Valutazione competenze comportamentali (lavoro in team, comunicazione con il paziente, e quanto indicato dal Comitato Esecutivo)*" (comma 5);
- "*La valutazione è effettuata da parte di una commissione composta dal Comitato Esecutivo ISS, dal direttore di dipartimento e dal direttore di UOC competente, che può anche avvalersi di un membro esterno esperto del settore specifico. Il contratto a tempo determinato può avere durata superiore a dieci anni solo su esplicita richiesta del dirigente medico, laddove persista per l'ISS l'esigenza organizzativa*" (comma 6);

visto l'articolo 16 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i., ai sensi del quale gli incarichi di cui all'Allegato 1 sono conferiti dall'ISS con atto scritto ad integrazione del contratto individuale e sono conferiti a tempo determinato, con durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo;



Repubblica di San Marino
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 31 agosto 2026 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 13

PAG. N. 20

visto l'articolo 45 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 e s.m.;

revoca

la propria precedente Delibera del 29 agosto 2025 n.14;

e delibera

di adottare, in sostituzione delle precedenti, le seguenti linee di indirizzo in materia di assunzione dei profili di ruolo di Dirigente Medico (DIRMED) di cui all'Allegato 1 della Legge 6 novembre 2018 n. 139 e successive modifiche e integrazioni.

L'assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato con la possibilità di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al termine dei diciotto mesi di servizio a tempo determinato rappresentano modalità di reclutamento dei dirigenti medici fra loro alternative sulla base delle determinazioni assunte dal questo Comitato Esecutivo, tenendo conto delle caratteristiche professionali dei soggetti eventualmente individuati, delle esigenze organizzative legate alle posizioni da ricoprire e della necessità di tempestiva instaurazione del rapporto lavorativo anche in considerazione di potenziali situazioni di competitività tra le strutture ospedaliere reclutamento del personale medico.

Con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, tenendo conto dei parametri di cui sopra, la durata del contratto potrà essere ordinariamente sino a 10 (dieci) anni, salvo il caso di durata ultradecennale su esplicita richiesta del dirigente medico, laddove persista per l'ISS l'esigenza organizzativa.

I predetti contratti a termine dovranno prevedere i seguenti casi di risoluzione anticipata rispetto alla scadenza contrattualmente concordata:

- a) in caso di grave inadempimento degli obblighi di legge e di contratto o per fatto che, essendo di pregiudizio per l'Amministrazione, non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, dell'incarico;
- b) per pensionamento del dirigente medico;
- c) per recesso del dirigente medico;
- d) per risoluzione consensuale;
- e) per licenziamento del dirigente medico ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e, in particolare, licenziamento per insufficiente rendimento, *"dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari o di rango ulteriormente subordinato, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'UO o articolazione amministrativa di appartenenza o dal Codice di condotta"* ai sensi dell'articolo 12, comma 1 lettera e) della Legge 21 ottobre 2022 n.145.
Per "insufficiente rendimento" di cui alla superiore lettera e), è da intendersi il conseguimento per due anni di servizio continuativi di valutazioni *"al di sotto delle aspettative del ruolo"* secondo le pertinenti schede di valutazione.



Repubblica di San Marino
ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE
IL COMITATO ESECUTIVO

SEDUTA DEL 31 agosto 2026 – seduta ordinaria

DELIBERA N. 13
PAG. N. 21

Manda

ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori di Unità Organizzativa Complessa, ai Responsabili di Unità Organizzativa Semplice Dipartimentale e Unità Organizzativa Semplice ed all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione per opportuna conoscenza.

IL DIRETTORE GENERALE
- **Dr. Claudio Vagnini** -

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
- **Avv. Manuel Canti** -

IL DIRETTORE DELLE ATTIVITA'
SANITARIE E SOCIO SANITARIE
- **Dott. Alessandro Bertolini** -

Atto deliberativo trasmesso a: Segreteria di Stato per la Sanità, Direttori di Dipartimento Ospedaliero, Direttori di UOC, Responsabili di UOSD e di UOS, Ufficio Risorse Umane e Libera Professione.

Pubblicazione: atto divulgabile tramite sito web dell'ISS.

