

**BANDO DI SELEZIONE PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC  
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO -  
ISTITUTO PER LA SICUREZZA - REPUBBLICA SAN MARINO**

---

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 - Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale;

visto il Decreto Delegato 1 gennaio 2010 n. 1 "Atto Organizzativo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 "Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale";

Visto l'art. 14 della Legge 5 dicembre 2011 n. 188 Riforma della struttura e del modello organizzativo dell'Amministrazione Pubblica";

Visto l'art. 59 dell'Allegato A della Legge 5 dicembre 2011 n. 188 "Riforma della struttura e del modello organizzativo dell'Amministrazione Pubblica";

Vista la delibera del Comitato Esecutivo n. 10 del 28 novembre 2018;

Il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di selezione per titoli e colloquio per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore Unità Organizzativa Complessa di Medicina Fisica e Riabilitativa** - Dipartimento Ospedaliero, ai sensi del Decreto Delegato 11 gennaio 2010 n.1 "Atto Organizzativo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale".

**Il bando di selezione è rivolto a soggetti in possesso dei seguenti titoli e requisiti:**

**Titoli di studio:**

Laurea in Medicina e Chirurgia e Specializzazione in Medicina Fisica e Riabilitazione, ai sensi del Decreto 70/2005 e succ. modifiche. **I titoli che precedono costituiscono requisito indispensabile.**

**Requisiti, di cui all'Allegato 3 della Legge n. 139/2018:**

- Possesso del diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- possesso del diploma di specializzazione come previsto dai regolamenti sull'Autorizzazione e Accreditamento in vigore;
- avere il godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del concorso, il relativo accertamento è effettuato, a cura dell'ISS, prima dell'immissione in servizio;
- non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso spazio di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80 comma 1 della legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- non aver subito sanzioni disciplinari che abbiano comportato il licenziamento;
- riconosciuta autorevolezza professionale, attestata anche da esplicita produzione scientifica.



Per partecipare al presente bando di selezione, il candidato deve:

- presentare espressa domanda di ammissione, sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:
  - a. nome e cognome del candidato,
  - b. luogo e data di nascita,
  - c. domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni di selezione,
  - d. numero di telefono e indirizzo di posta elettronica.
- dichiarare, nella medesima domanda, di aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione e di accettare tutte le condizioni ivi previste.

**Il tutto a pena di inammissibilità della domanda.**

**Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:**

- a) certificato di cittadinanza;
- b) certificato di residenza;
- c) Certificato penale generale;
- d) Certificato dei carichi pendenti;
- e) Certificato attestante il godimento dei diritti civili e politici;
- f) Certificato di laurea;
- g) Curriculum Vitae (CV) come da modello Europass, sottoscritto in originale;
- h) Eventuali titoli di studio aggiuntivi, pubblicazioni ed attestazioni;
- i) Eventuali ulteriori titoli di studio, attestati, pubblicazioni scientifiche attinenti alla materia che possano costituire elemento di valutazione della professionalità ed esperienza lavorativa;
- j) Certificato attestante di non essere decaduto da un impiego presso la Pubblica Amministrazione sammarinese per una delle cause indicate all'art.80, comma 1 della Legge 22 dicembre 1972 n.41, o presso altra azienda pubblica;
- k) Certificato attestante di non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento.

I certificati di cui alle lettere a) b) c) d) e) j) e k) possono essere sostituiti con apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione sottoscritta dall'interessato ai sensi dell'art. 12 della legge 5 ottobre 2011 n. 159 ed in relazione ai certificati di cui alle lettere f) e h) è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale di cui all'articolo 21 della citata Legge n. 159/2011. Ai sensi dell'articolo 12 della Legge n. 159/2011, non sono ammesse dichiarazioni sostitutive di certificati rilasciati da soggetti o riguardanti soggetti di cittadinanza diversa da quella sammarinese non residenti in Repubblica.

Le domande di ammissione, così formulate, dovranno pervenire, in busta chiusa, contenente copia di un documento di identità valido, tramite posta raccomandata o consegna a mano, alla

**Direzione Generale dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, via Scialoja, 20,  
47893 Borgo Maggiore (RSM),**

**entro e non oltre le ore-12,00 di mercoledì 16 gennaio 2019**

Ai sensi dell'art.5, comma 7 del Decreto Delegato n.106/2012, le imposte di bollo, sia relative alla domanda che alla documentazione da produrre, sono sostituite da una tassa unica di presentazione domanda di €40,00 (quaranta/00).

Il pagamento di tale tassa deve essere effettuato presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito [www.bcsmsm.sm](http://www.bcsmsm.sm) specificando il concorso per il quale si effettua il pagamento. La ricevuta



dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di selezione

Sulla busta va precisato il nome del mittente ed indicato: "Bando di Selezione Direttore UOC Medina Fisica e Riabilitativa – Dipartimento Ospedaliero – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino".

Ai candidati non ammessi verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso il quale è possibile fare riscorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68.

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Medina Fisica e Riabilitativa, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

Ai candidati ammessi al colloquio verrà data comunicazione almeno 20 giorni prima della data di svolgimento dello stesso, unitamente alla data e all'orario previsto per il colloquio.

La Commissione, composta dal Comitato Esecutivo e da un membro esterno esperto nella specifica competenza, a conclusione dei colloqui, sulla base dell'esito dei colloqui stessi e della valutazione dei titoli dei candidati, redige la graduatoria finale, attribuendo il punteggio, fino ad un massimo di 100/100, nel modo seguente:

#### **Titoli:**

- |                                |                       |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1) Titoli di studio            | fino a 05 punti su 20 |
| 2) Titoli di studio aggiuntivi | fino a 05 punti su 20 |
| 3) Pubblicazioni               | fino a 05 punti su 20 |
| 4) Curriculum professionale    | fino a 05 punti su 20 |

#### **Colloquio:**

- |                                     |                       |
|-------------------------------------|-----------------------|
| 3) Competenze specifiche e cliniche | fino a 50 punti su 80 |
| 4) Competenze manageriali           | fino a 20 punti su 80 |
| 5) Ulteriori criteri valutativi     | fino a 10 punti su 80 |

#### **Competenze specifiche e cliniche**

Verranno valutate, attraverso il colloquio di verifica, le esperienze maturate dal candidato durante la carriera professionale e le specifiche competenze relative al ruolo da ricoprire.

#### **Competenze manageriali**

Verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- Leadership;
- Capacità di problem solving;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

#### **Ulteriori criteri valutativi generali:**

- Attività formative certificate e produzione scientifica per gli incarichi di Direttore/Responsabile



Saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a **60/100**.

La graduatoria finale così formata, che rimarrà efficace per due anni, verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per conferire, previa autorizzazione dell'Onorevole Congresso di Stato, l'incarico di Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa di Medina Fisica e Riabilitativa- Dipartimento Ospedaliero- Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo ai sensi di legge.

Al fini della proposta di nomina a Direttore dell'Unità Organizzativa Complessa di Medina Fisica e Riabilitativa, il candidato risultato vincitore, in esito alla selezione di cui sopra, non dovrà versare nelle incompatibilità previste dalla normativa sul pubblico impiego.

A seguito di tali adempimenti, a norma di Legge, verrà proposto al Congresso di Stato il conferimento di incarico di **Direttore UOC Medina Fisica e Riabilitativa – Dipartimento Ospedaliero – Istituto per la Sicurezza Sociale, a tempo determinato per la durata di cinque anni**.

Il trattamento retributivo previsto è stabilito dalla Legge n. 139/2018.

A seguito del conferimento dell'incarico è, comunque, previsto un periodo di prova di 6 mesi decorrenti dall'effettiva presa di servizio del vincitore.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla Direzione Generale ISS al n.0549-994200 - o inviando e-mail a [francesca.masi@iss.sm](mailto:francesca.masi@iss.sm)

San Marino, 17 dicembre 2018

**Il Direttore Generale**  
Dr. Andrea Gualtieri

