BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N. 5/2021/CI/ISS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 PDR DIRIGENTE MEDICO (DIRMED)– UOC ORTOPEDIA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO

Vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 *"Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"* ed, in particolare, l'articolo 6 e l'Allegato 3 della medesima legge;

Visto il Decreto Delegato 24 maggio 2016 n.67 *"Primo fabbisogno del Settore Pubblico Allargato"*;

Vista la delibera di Comitato Esecutivo n. 12 del 01 dicembre 2021;

Il Comitato Esecutivo, ai sensi della Legge n. 139/2018 nonché della precitata delibera, pubblica il presente bando di concorso internazionale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di **n. 2 profili di ruolo (PDR) di Dirigente Medico (DIRMED) presso l'UOC Ortopedia - Dipartimento Ospedaliero.**

Alla graduatoria formata in esito al presente concorso, avente valenza biennale, si farà ricorso per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato di medesimi ulteriori PDR di DIRMED presso la UOC Ortopedia, secondo tempi e termini compatibili con le previsioni del prossimo Fabbisogno Generale e le risorse stanziate a Bilancio, senza alcun vincolo per l'Amministrazione ad effettuare ulteriori assunzioni in via definitiva rispetto a quella del primo classificato.

Il concorso internazionale è rivolto a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

a) Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale e Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia o titolo equipollente ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
b) godimento dei diritti civili e politici;
c) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore a un anno, ovvero che comportino, per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
d) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
e) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7 della Legge 5 dicembre 2011 n.188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti.
f) Conoscenza della lingua italiana scritta e parlata.

Per partecipare al concorso internazionale di cui al presente bando, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato cartaceo, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:
- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni di concorso;
- dichiarazione del/della candidato/a di:

1) aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso internazionale e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
2) aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione delle prove di concorso e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
3) accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento concorsuale nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
4) aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente concorso internazionale verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm;
5) essere in possesso dei requisiti di cui alle lettere b), c), d), e) e f). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione.

Al fine della partecipazione al presente bando di concorso internazionale, è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica la produzione di dichiarazioni sostitutive di certificazioni di cui

all'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159. Tuttavia, l'eventuale nomina del candidato straniero non residente in Repubblica risultato vincitore che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive di certificazioni è subordinata alla presentazione dei relativi certificati per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare.

La domanda di partecipazione al presente concorso dovrà pervenire in busta chiusa tramite lettera raccomandata o consegnata a mano a Istituto per la Sicurezza Sociale- Ufficio Personale e Libera Professione, Via Scialoja 20, 47893 Borgo Maggiore **entro e non oltre le ore 14:30 di venerdì 28 gennaio 2022**.

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di concorso internazionale n. 5/2021/CI/ISS per l'assunzione a Tempo Indeterminato di N.2 PDR DIRMED presso la UOC Ortopedia – Dipartimento Ospedaliero".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

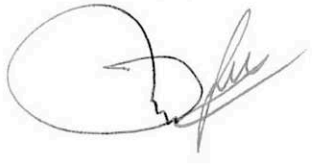
1) Certificato di Laurea in Medicina e Chirurgia con votazione;
2) Diploma di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia o titolo equipollente ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
3) Curriculum vitae sottoscritto in originale; le esperienze professionali e lavorative, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro nonché le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; **in assenza di tali indicazioni indispensabili l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche**;
4) Eventuali certificati di titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto del presente concorso;
5) eventuali copie di pubblicazioni. Verranno esaminate solo quelle che abbiano pertinenza con la posizione a concorso, edite non oltre 10 anni prima della data del concorso, assegnando un punteggio sulla base dell'Impact Factor e sulla qualità della rivista.

Con riferimento ai certificati di cui ai numeri 1), 2) e 4) non è ammessa, ai sensi dell'articolo 12 della Legge n. 159/2011 la dichiarazione sostitutiva di certificazione, mentre è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale di cui all'articolo 21 della Legge n. 159/2011.

Le imposte di bollo, sia relative alla domanda che alla documentazione da produrre sono sostituite dalla tassa unica di presentazione domanda di Euro 40,00 (quaranta/00). Il versamento della tassa di Euro 40,00 deve essere effettuato presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito www.bcsm.sm specificando il concorso per il quale si effettua il pagamento. La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

Costituiscono causa di esclusione all'ammissione al concorso:
- l'assenza anche di solo uno dei requisiti previsti per l'ammissione;
- la mancata integrazione della documentazione richiesta entro i 3 giorni antecedenti la data prevista per le prove.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 che prevede come il bando di concorso, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e come l'impugnazione in sede giurisdizionale di bando di concorso sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.
Il superiore termine di trenta giorni decorre:
a) per il bando di concorso, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.



L'omessa impugnazione del bando di concorso nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

I/Le candidati/e ammessi/e al concorso saranno convocati/e per le prove, come di seguito indicate, con comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda, non meno di 20 (venti) giorni prima della data fissata per lo svolgimento delle prove.

Per tutta la durata dell'emergenza sanitaria, allo scopo di ridurre la contemporanea presenza di candidati nei medesimi locali, le prove scritte potranno essere effettuate simultaneamente in sedi distinte; in tal caso, la Commissione Giudicatrice si avvarrà di ausiliari dalla stessa individuati, per controllare lo svolgimento delle prove.

Eventuali candidati/e sottoposti/e a quarantena o in isolamento domiciliare potranno sostenere le prove in collegamento da remoto.
In tale evenienza:
-le prove scritte si terranno in contemporanea con i/le candidati/e in presenza e, per il/la candidato/a in collegamento da remoto, verrà predisposta una sessione di videoconferenza attraverso la quale lo/a stesso/a riceverà la prova estratta; inoltre, gli/le verrà ceduto il controllo di un programma di videoscrittura (MS-Word), in esecuzione sul computer della Commissione, mediante il quale svolgere la prova assegnata nei limiti di tempo massimo previsto per la stessa. Il/la candidato/a dovrà essere munito/a di computer, di dispositivi audio-video (webcam, microfono, altoparlanti/cuffie) e di collegamento ad internet, almeno a banda larga (ADSL), efficiente.
-le prove orali si terranno con la Commissione Giudicatrice in presenza e l'estrazione a sorte delle domande verrà effettuata dal Presidente della Commissione.
Per consentire il controllo nei confronti di coloro che effettuano le prove da remoto, anche a garanzia dell'osservanza delle prescrizioni stabilite dall'articolo 12 del Decreto Delegato n.106/2012, il/la candidato/a dovrà essere dotato/a di un ulteriore dispositivo elettronico che consenta alla Commissione di visualizzare l'intera postazione, e ambiente circostante, presso la quale viene effettuata la prova; l'Amministrazione fornirà le necessarie credenziali per la trasmissione delle immagini. Al/alla candidato/a verrà richiesto di effettuare una panoramica del locale e della postazione prima dell'inizio delle prove e medesima richiesta potrà essere avanzata in qualsiasi momento durante l'espletamento delle stesse. Per tutta la durata delle prove con tale modalità, è ammessa la presenza del/della solo/a candidato/a nel locale in cui sceglierà di effettuare le prove medesime;

Qualora durante le prove in collegamento da remoto si interrompa la connessione:
-la prova scritta si intenderà immediatamente conclusa e consegnato quanto eseguito fino al momento dell'interruzione;
-la prova orale avrà una tolleranza di 10 (dieci) minuti di tempo per il ripristino della connessione, trascorso il quale si intenderà conclusa e valutato quanto esaminato fino al momento dell'interruzione.

Il/la candidato/a che dovesse trovarsi in quarantena o in isolamento domiciliare ed intendesse avvalersi della facoltà di sostenere le prove in collegamento da remoto, è tenuto ad informare ed a trasmettere la relativa certificazione alla Direzione Generale ISS entro le ore 14:00 del giorno antecedente quello previsto per la prova.

La Commissione Giudicatrice di concorso internazionale, ai sensi dell'allegato 3 della Legge 06 novembre 2018 n. 139, è nominata dal Comitato Esecutivo ed è composta dai componenti del Comitato Esecutivo, dal Direttore Dipartimento di pertinenza, dal Direttore di UOC di pertinenza, nonché da un professionista esterno all'ISS con specifica esperienza nel settore di competenza, nominato con Delibera di Comitato Esecutivo n. 12 del 01 dicembre 2021.

Il concorso internazionale è volto a verificare le **conoscenze di base**, le **conoscenze e le competenze specifiche** e le **competenze trasversali e attitudinali** dei candidati/e.

La procedura di concorso si articola nei seguenti moduli:

Modulo 1 – Conoscenze generali, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al PDR da ricoprire.

Nell'ambito del presente modulo verrà accertato il possesso, da parte del/della candidato/a, di:

- **Conoscenze di carattere generale:**
Titoli III, IV e VII della Legge 22 dicembre 1972 n.41 e successive modifiche, *Legge organica per i dipendenti dello Stato*; Legge 5 settembre 2014 n.141, *Codice di condotta per gli agenti pubblici*; Titoli I, II e IV della Legge 31 luglio 2009 n.106, *Norme di disciplina per i pubblici dipendenti*; Decreto Delegato

11 gennaio 2010 n. 1, *Atto Organizzativo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*; Legge 30 novembre 2004 n. 165, *Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'istituto per la sicurezza sociale*, Legge 6 novembre 2018 n. 139, *Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*.

Le citate norme sono consultabili sul sito www.consigliograndeegenerale.sm nella sezione "Archivio Leggi".

- **Conoscenza dei principali programmi informatici,** con particolare riferimento agli applicativi Word ed Excel, alla posta elettronica nonché all'utilizzo di internet.

- **Conoscenza della lingua inglese** equiparata al livello A2 secondo il "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue" stabilito dal Consiglio d'Europa.

Le conoscenze di carattere generale saranno accertate con prova orale, per la quale la Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande, fra le quali il/la candidato/a ne estrarrà a sorte 4 (quattro).
Le conoscenze informatiche saranno accertate con prova scritta, della durata di 20 minuti, consistente nella compilazione di un questionario composto da 15 (quindici) domande a risposta multipla con almeno cinque alternative per ciascuna domanda.
La conoscenza della lingua inglese sarà accertata mediante un breve colloquio volto a valutare la capacità di comprensione e comunicazione.

Modulo 2 – Conoscenze e competenze specifiche, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR ricercato e dell'assegnazione alla UOC Ortopedia e Traumatologia. Verrà accertato il possesso da parte del candidato delle **competenze professionali, attraverso la discussione di patologie ortopediche e traumatologiche afferenti agli argomenti d'esame di seguito elencati:**

- Piede torto congenito;
- Piede piatto dell'adulto e del bambino;
- Torcicollo;
- Displasia congenita dell'anca;
- Paralisi ostetriche;
- Scoliosi e dorso curvo;
- Osteocondriti;
- Generalità delle lesioni neoplastiche benigne e maligne dell'apparato osteo-muscolare;
- Osteoartrosi;
- Spondilolisi e Spondilolistesi;
- Stenosi lombare e cervicale;
- Discopatie, ernie del disco e compressioni radicolari lombari e cervicali;
- Malattie metaboliche dell'osso;
- Osteoporosi;
- Gestione del paziente anziano fragile;
- Generalità delle fratture (vari distretti);
- Trattamento delle fratture del collo del femore;
- Trattamento delle fratture diafisarie e meta epifisarie dell'arto inferiore;
- Trattamento delle fratture dell'arto superiore;
- Trattamento delle fratture in età pediatrica;
- Fratture del bacino e del cotile;
- Fratture del cingolo scapolare;
- Alluce valgo e dita a martello;
- Chirurgia protesica dell'anca;
- Chirurgia protesica del ginocchio;
- Chirurgia protesica della spalla;
- Patologia legamentosa del ginocchio;
- Trattamento artroscopico delle lesioni meniscali e cartilaginee del ginocchio;
- Lesione della cuffia dei rotatori: diagnosi e trattamento;
- Compressione del nervo mediano al polso e del nervo ulnare al gomito;
- Dita a scatto, M. Di De Quervain, M. Di Dupuytren;
- Applicazioni ortopediche di medicina rigenerativa.

Le competenze professionali verranno accertate con prova orale: la Commissione predisporrà un elenco di 30 (trenta) domande, fra le quali il/la candidato/a ne estrarrà a sorte 7 (sette).

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'accertamento delle competenze trasversali, intese come

capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire. Le competenze trasversali e attitudinali del candidato verranno valutate attraverso domande volte a valutare il possesso, in particolare, di:
- Spirito d'iniziativa
- Orientamento al risultato
- Capacità di pianificazione e controllo
- Capacità di collaborazione
- Capacità di organizzazione
- Capacità di adattamento e di risoluzione dei problemi
- Ricerca delle informazioni
- Capacità relazionale e persuasiva e di negoziazione.

Le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate con prova orale consistente in un intervista motivazione. La Commissione predisporrà un elenco di 3 (tre) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro uno scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte. La Commissione potrà avvalersi dell'assistenza di un esperto nelle tecniche di accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali che potrà anche somministrare ai candidati un test.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un **punteggio pari o superiore a 42/70.**

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:
Modulo 1 - 25% per un massimo di 17,5 punti;
Modulo 2 - 50% per un massimo di 35 punti;
Modulo 3 - 25% per un massimo di 17,5 punti.

I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta, suddivisi come di seguito indicato:

Modulo 1 - Conoscenze generali
Conoscenze di carattere generale fino a 12 punti
Conoscenza della lingua inglese fino a 2 punti
Competenze informatiche fino a 3,5 punti

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche
Competenze professionali fino a 35 punti

Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali
Competenze trasversali e attitudinali fino a 17,5 punti

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 30.

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:
1) Titolo di studio: fino a 10,5 punti su 100
2) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 4,5 punti su 100
3) Curriculum formativo e professionale e titoli di servizio: fino a 15 punti su 100

La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redigerà la relazione finale.

La graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Comitato Esecutivo che verrà trasmessa all'Ufficio Personale dell'ISS e pubblicata sul sito web istituzionale dell'I.S.S.
La graduatoria finale diverrà efficace a seguito del controllo preventivo di legittimità e rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità.
Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020, come sopra già richiamati.

Il/la candidato/a che, risultato/a vincitore/vincitrice, sarà assunto/a a tempo indeterminato, verrà inquadrato/a nel profilo di ruolo di **Dirigente Medico (DIRMED)- UOC Ortopedia - Dipartimento Ospedaliero**.

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 *bis* della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del candidato risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, prima di prendere servizio presso l'ISS, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione specifica, rilasciato dalla UOS Sorveglianza Sanitaria dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova, alla valutazione ed efficacia della graduatoria, valgono le disposizioni di cui alla Legge n. 139/2018 e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020.

Il conferimento dell'incarico di natura professionale ai sensi dell'articolo 15 della Legge n. 139/2018, nonché il conseguente trattamento retributivo di cui all'Allegato 2 della medesima Legge, saranno stabiliti dal Comitato Esecutivo in relazione all'esperienza, al curriculum vitae ed ai titoli posseduti dal candidato risultato vincitore, anche sulla base di quanto disposto dalla Delibera di Comitato Esecutivo n. 3 del 29 gennaio 2019.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994819 o inviando e-mail a mrosaria.micciolo@iss.sm
- 0549 994640 o inviando e-mail a rossi.cristina@iss.sm
- 0549 994422 o inviando e-mail a michele.marcolini@iss.sm

Il presente bando è reso pubblico a norma di Legge.

San Marino, lì 21 dicembre 2021

Il Comitato Esecutivo

Il Direttore Generale *ad interim*
Dr. Sergio Rabini

Il Direttore Amministrativo
Dott. Marcello Forcellini