

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE E MOTIVAZIONALE N. 3/2025/ISS PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC SANITA' VETERINARIA E IGIENE ALIMENTARE - DIPARTIMENTO PREVENZIONE - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO

ART. 1

(RIFERIMENTI NORMATIVI)

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 "Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale" e s.m.i.;

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 "Atto Organizzativo e Secondo Fabbisogno dell'Istituto per la Sicurezza Sociale" s.m.i. e in particolare l'articolo 10, commi 8 e 9,12, lettera c) e l'art. 19, comma 5;

vista la Legge 31 luglio 2009 n. 108 "Legge sulla Dirigenza" s.m.i.;

visto il Decreto Delegato 6 marzo 2013 n. 21 "Disciplina del trattamento retributivo dei Dirigenti e dei Direttori di Dipartimento" e successive modifiche;

vista la Delibera del Congresso di Stato n. 60 del 27 dicembre 2024;

viste le Delibere del Comitato Esecutivo n. 22 del 24 gennaio 2025 e n. 19 del 29 agosto 2025;

ART. 2

(INDIZIONE DELLA SELEZIONE)

Il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di selezione per titoli e colloquio attitudinale e motivazionale per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene alimentare** - Dipartimento Prevenzione - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino.

ART. 3

(REQUISITI DI ACCESSO)

La presente selezione è rivolta ai candidati in possesso dei seguenti **requisiti**:

- a)** Essere cittadino/a della Repubblica, oppure essere residente in territorio sammarinese;
- b)** Laurea in Medicina Veterinaria (LM-42), oppure laurea di vecchio ordinamento o laurea Specialistica ai sensi della Legge 5 ottobre 2011 n. 161 ed abilitazione all'esercizio della professione;
il titolo di studio deve essere posseduto da almeno 5 (cinque) anni alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione pubblica come previsto all'art. 6, comma 1, lettera c), della Legge n.108/2009 in quanto compatibile all'art. 10, comma 8 del Decreto Delegato n. 171/2024 s.m.i.
- c)** Essere in possesso di un'esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno 6 (sei) anni, come previsto dall'art. 10, comma 9, lettera a), del Decreto Delegato n. 171/2024, ovverosia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno di sei anni:
 1. nel settore pubblico allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso per le quale è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento, oppure,
 2. nel settore privato, in attività libero professionali, oppure,

3. nel settore privato, in posizioni con funzioni dirigenziali. L'accertamento del requisito della prestazione lavorativa in posizioni con funzioni dirigenziali avverrà facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del candidato e sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento. A titolo esemplificativo, con riferimento alle declaratorie delle contrattazioni collettive del settore industria e servizi, si considerano posizioni con funzioni dirigenziali quelle riconducibili alle categorie/livelli 7° e 8°.
- d)** godimento dei diritti civili e politici;
 - e)** idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di selezione, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
 - f)** non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
 - g)** non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
 - h)** non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici dipendenti ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei 2 (due) anni precedenti o della sospensione dal servizio nei 5 (cinque) anni precedenti;
 - i)** non essere stato destinatario nei tre anni precedenti dal termine di presentazione della domanda di partecipazione del presente bando di selezione, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione;
 - j)** riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi 3 (tre) anni certificata dall'ente o struttura di riferimento, nonché anche attraverso esplicita produzione scientifica.

ART. 4

(DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO)

Domanda di partecipazione:

Per partecipare al presente bando di selezione, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, formale domanda di ammissione in formato cartaceo, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:

- nome e cognome, codice ISS;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di selezione;
- dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:

1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;

3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di selezione verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm;
5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione di cui alle lettere a), d), f), g), h, i). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e/o 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione sotto personale responsabilità e nella consapevolezza di quanto previsto dagli articoli 24 e 25 della medesima Legge n.159/2011, fatte salve le precisazioni indicate nei paragrafi successivi;
6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e s.m.i. e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

ART. 5

(MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale – ai sensi dell'art. 21 L. 5 ottobre 2011 n. 159 - di un proprio documento d'identità in corso di validità, dovranno pervenire, in busta chiusa controfirmata sul lembo di chiusura tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 13 ottobre 2025.

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di selezione per la proposta di nomina di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene alimentare – Dipartimento Prevenzione – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1) Certificato di sana e robusta costituzione e di assenza di malattie infettive in atto, rilasciato dalla Direzione UOC Cure Primarie e Salute Territoriale dell'Istituto per la Sicurezza Sociale;
- 2) Certificato di laurea o pergamena, con votazione, oppure originale digitale del certificato di laurea, con votazione;
- 3) Eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. In relazione a titoli accademici e di studio conseguiti in esito alla partecipazione a

corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'art. 24, comma 1, del Decreto Delegato n. 16/2020;

- 4) Eventuali pubblicazioni scientifiche, che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, di eventuali coautori nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni.
- 5) Certificato attestante anzianità di servizio di almeno 6 (sei) anni rilasciata dalla Direzione dell'ente presso cui è stato prestato servizio ovvero, in caso di attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione, attestata per il tramite di dichiarazione sostitutiva di certificazione.
- 6) Curriculum vitae, come da modello Europass, sottoscritto in ogni pagina in originale. Le esperienze professionali e lavorative indicate nel curriculum, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate come precisato nei successivi punti 7) e 8).
- 7) Eventuali certificazioni ed attestazioni in caso di attività lavorativa prestata nel settore privato, dovrà riportare la ragione sociale e il Codice Operatore Economico delle imprese del settore privato sammarinese presso le quali è stata maturata l'esperienza professionale, facendo riferimento all'inquadramento lavorativo del/della candidato/a sulla base delle declaratorie professionali relative alle categorie/livelli previsti dalla contrattazione collettiva del settore di riferimento.
- 8) Eventuali certificazioni ed attestazioni, riguardanti le esperienze professionali e lavorative, svolte fuori territorio, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro privato o da ente pubblico di riferimento. Le certificazioni ed attestazioni dei datori di lavoro dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche;
- 9) Eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla formazione che saranno valutati solo se:
 - i. Non siano riferibili ad altri titoli già valutati;
 - ii. Siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione;
 - iii. Abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali;

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2), 3), 4) e 9) non è ammessa, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159, la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà mentre è ammessa la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159. Ciò in quanto, ai sensi del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. – in applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi e altre forme di selezione - il possesso dei titoli di studio previsti dal bando e l'idoneità fisica all'impiego devono essere documentati attraverso la relativa certificazione

Per le attestazioni di cui ai punti 5), **è ammessa la produzione di dichiarazione sostitutiva di certificazione**, ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159.

Per le attestazioni di cui ai punti 7) e 8) **è ammessa la produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159.

È onere del candidato che intende avvalersi dei disposti dell'articolo 4 comma 1 della legge 5 ottobre 2011 n. 159 e dell'articolo 19 comma 1, primo periodo, e comma 2 della legge 5 ottobre 2011 n. 160 indicare espressamente gli elementi indispensabili per il reperimento dei documenti.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti relativi al curriculum professionale e formativo **manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto**, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

Art. 6 (*DIRITTI DI PRATICA*)

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di Selezione è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00).

Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito www.bcsrm.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale – Ufficio Del Registro e Conservatoria;

descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di selezione.

ART. 7 (*COMUNICAZIONI AI CANDIDATI*)

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 s.m.i. e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i. che prevede come il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione

in sede giurisdizionale del bando di selezione sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine di trenta giorni decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dai successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Ai/alle candidati/e ammessi/e al colloquio verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda non meno di 10 giorni prima della data di svolgimento dello stesso, unitamente alla data e all'orario previsto per il colloquio.

Tale termine è ridotto rispetto all'ordinario in forza della velocizzazione e semplificazione del procedimento consentita dall'art. 30 della Legge 107/2009 e s.m.i.

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera g) del Decreto Delegato n. 106/2012, come sostituito dall'articolo 4, del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n. 88, qualora i/le candidati/e ammessi/e al procedimento concorsuale risultino in numero superiore a 20 (venti) è prevista l'ammissione subordinata alle prove, previste dall'art. 9, secondo la loro successione nella procedura, al conseguimento da parte del candidato/a di un punteggio minimo (procedimento preselettivo). Potrà, altresì, essere attivata una seconda preselezione, in caso di superamento della prima fase da parte di un numero di candidati superiore a 30 (trenta).

Le condizioni di eventuale ammissione subordinata verranno rese note, espletati gli adempimenti preliminari di cui all'art. 9, comma 1, del Decreto Delegato n. 106/2012 così come modificato dall'art. 9 del Decreto Delegato n. 16/2020, mediante pubblicazione di apposito provvedimento nella sezione riservata al presente procedimento sul sito: www.iss.sm (*Bandi concorsi e avvisi*) nonché sul sito www.gov.sm (*Reclutamento settore pubblico – Concorsi pubblici e selezioni*).

La mancata partecipazione al colloquio equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

ART. 8

(MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI)

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

Il colloquio, nello specifico, verterà sulle seguenti competenze:

1. Competenze specifiche: verranno valutate, attraverso il colloquio, le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze, relative al ruolo da ricoprire.

Le competenze specifiche verranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 5 (cinque).

2. Competenze manageriali e attitudinali: verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- *Leadership*;
- Capacità di *problem solving*;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

Le competenze manageriali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 2 (due) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro 1 (uno) scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

Al colloquio è assegnato un punteggio massimo pari a 70 punti.

Il punteggio complessivo del colloquio viene ripartito, per le competenze di cui ai superiori punti 1) e 2) nel seguente modo:

Competenze specifiche: fino a 45 punti su 70;

Competenze manageriali: fino a 25 punti su 70.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 42/70.

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei.

Il punteggio massimo assegnato ai Titoli di Studio è pari a 30.

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

- 1) Titolo di studio: fino a 6 punti su 30
- 2) Titoli di servizio: fino a 6 punti su 30
- 3) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 4,5 punti su 30
- 4) Curriculum formativo e professionale: fino a 13,5 punti su 30

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni), nonché del curriculum formativo e professionale sarà effettuata secondo quanto previsto:

- Per i **titoli di studio**, dall'art. 25 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. (v. allegato Sub.1 al presente bando);
- Per i **titoli di servizio**, dall'art. 27 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. in ragione della posizione di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare e delle gerarchie fra qualifiche/PDR esistente nel Settore Pubblico Allargato, non verrà valutato nell'ambito dei titoli di servizio, a prescindere dalla sua durata, il servizio prestato in profili di ruolo, o in posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali e coerenti inferiori al livello/grado 8°/VIII;
- Per i **titoli aggiuntivi**, dagli artt. 28 e 29 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. I titoli accademici, di studio aggiuntivi e le pubblicazioni sono valutati esclusivamente se attinenti alla posizione di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare. I titoli non saranno valutati qualora l'Amministrazione abbia integralmente sostenuto i costi di partecipazione ai corsi di studio ed accademici mentre qualora l'Amministrazione abbia contribuito al pagamento di una quota degli oneri di iscrizione, il punteggio attribuibile sarà ridotto proporzionalmente in ragione della percentuale di partecipazione alla spesa

- sostenuta dall'Amministrazione stessa. A pena di esclusione dal presente procedimento selettivo, il candidato è obbligato a dichiarare se abbia beneficiato di detti contributi da parte dell'Amministrazione;
- Per il **curriculum formativo e professionale**, dall'art. 30 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. sono considerate attività coerenti, oltre a quelle dirigenziali, quelle che implicino lo svolgimento di attività di supervisione di personale subalterno, un buon livello di autonomia e potere di iniziativa per la condotta ed i risultati delle lavorazioni ed attività. A titolo esemplificativo, si considerano attività coerenti, quelle implicanti l'esercizio di compiti e funzioni connessi e congruenti con le attribuzioni della UO oggetto di selezione, purché:
 - a) Nel Settore Pubblico Allargato: le attività sono riconducibili alle qualifiche/PDR di Grado IX, VIII e VII;
 - b) Nel settore privato con riferimento alle principali contrattazioni collettive di settore: le attività siano riconducibili alle categorie/livelli 6° e 5°.

ART. 9 (COMMISSIONE GIUDICATRICE)

La Commissione Giudicatrice di concorso è composta ai sensi dell'art. 9, comma 2, della Legge 31 luglio 2009 n.107, s.m.i.

La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redigerà la relazione finale.

Saranno ritenuti idonei i candidati che raggiungeranno un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100.

La suddetta graduatoria verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per proporre, all'On.le Congresso di Stato, la nomina, per l'incarico di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare - Dipartimento Prevenzione - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino, del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice.

La graduatoria finale diverrà efficace unicamente a seguito della dichiarazione di legittimità e per n. 2 anni dalla dichiarazione stessa.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i., come sopra già richiamati.

ART. 10 (ASSUNZIONE IN SERVIZIO)

Il suddetto incarico di Direttore UOC Sanità Veterinaria e Igiene Alimentare viene conferito, **a tempo determinato, per la durata di un periodo sino a tre anni**, con contratto di diritto privato.

Il trattamento retributivo è previsto e stabilito dall'art 19 comma 5 del Decreto Delegato 12 novembre 2024 n.171

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro. Per quanto attiene al periodo di prova valgono, ove compatibili, le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020 e s.m.i.

ART. 11
(INFORMAZIONI)

Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'ufficio procedente per i bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994422; e-mail a ufficio.personale@iss.sm

Il suddetto bando di selezione potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse.

Il presente bando di selezione è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 04 settembre 2025

Il Direttore Generale
- Dott. Claudio Vagnini



