

**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 5/2025/ISS PER LA PROPOSTA DI NOMINA
DEL DIRETTORE UOC SANITA' PUBBLICA - DIPARTIMENTO PREVENZIONE - ISTITUTO PER LA
SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO**

VALUTAZIONE DEI TITOLI

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 42/70, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 30 (trenta), ai sensi dell'allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n.139, così ripartito:

A) Titoli di Studio – Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 10,5**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dalla Legge 6 novembre 2018 n. 139. Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o centodescimi saranno attribuiti i punti come da Allegato Sub. 1 e Sub. 2.

B) Titoli di Servizio – Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 6**, è calcolato tenendo conto delle disposizioni del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'art. 14 del Decreto Delegato n.16/2020 e della Legge 6 novembre 2018 n. 139.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al VII°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 6 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,50 per ogni anno e a punti 0,125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;

2. **fino a 5,40 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 1,35 per ogni anno e a punti 0,112 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;

3. **fino a 2,70 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 0,675 per ogni anno e a punti 0,056 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 4,5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i., i punti verranno attribuiti come segue:

1. **3,50 punti** per ciascuna lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento;

2. **3 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e per lauree aggiuntive magistrali, specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo, o di vecchio ordinamento, qualora siano state utilizzate per l'accesso (titolo superiore sostitutivo del titolo base);

3. **2,25 punti** per lauree di primo livello;

4. **1,50 punti** per master di I livello;

5. **1,25 punti** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;

5bis. **0,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;

5ter. **0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);

5quater. **0,25 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);

5quinquies. **0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);

5sexies. **0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,25.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

D) Curriculum formativo - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 4,5**, è ripartito, come segue.

I) Corsi: in considerazione della durata dei corsi e purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire, abbiano previsto un esame finale e abbiano **durata di almeno 30 ore ovvero 2 mesi**, come segue.

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

La durata in giorni del corso è considerata allorquando le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accettare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

II) Lo svolgimento di Attività Socialmente Utili (LSU), ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del Regolamento 4 novembre 2020 n.8, è valutato nell'ambito dei titoli relativi al Curriculum formativo nei concorsi e selezioni per l'accesso a posizioni alle dipendenze del Settore Pubblico Allargato, in ragione di punti 0,25 per ciascun trimestre di attività e per un massimo di **punti 0,5**.

III) punti 0,25, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva;

III) punti 2 per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e **punti 1** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di titolo di studio inferiore. Il possesso di abilitazione professionale non è valutato quando costituisce titolo indispensabile per la partecipazione a selezioni. I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto III). Qualora il punteggio di eventuale tirocinio, senza superamento dell'esame previsto per l'abilitazione professionale, superi il punteggio previsto per l'abilitazione professionale, è riconosciuto il 50% del punteggio

IV) gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera D), sulla base della durata degli stessi;

V) punti 1,25 per conoscenza linguistica superiore – certificata da Università/Istituti specializzati riconosciuti - rispetto al livello previsto dal bando, così ripartiti: 0,50 – B1; 0,75 – B2; 1 - C1; 1,25 - C2.

E) Curriculum Professionale - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 4,5**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implichino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle materie oggetto del concorso:

Grado/Livello/Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni
FASCIA A 7a e 8a categoria - dirigenza settore privato liv.10 - incarico dirigenziale nel settore pubblico	4,5	0,45	0,0425
FASCIA B Libero professionista 6a categoria settore privato; liv.9/grado IX settore pubblico; Quadro settore bancario	4	0,40	0,04833

FASCIA C 5a categoria – livello 1° settore privato; liv.8/grado VIII settore pubblico; liv. IV settore bancario	3,5	0,35	0,0342
FASCIA D 5a categoria – livello 2° settore privato; liv.7/grado VII settore pubblico; liv. III settore bancario	3	0,30	0,03
FASCIA E 4a categoria settore privato; liv.6/grado VI settore pubblico; liv. II settore bancario	2	0,20	0,015

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.

Punteggio in centesimi	Frazione	Punteggio	Punteggio in centodici	Frazione	Punteggio
lode		6	lode		6
100	0,5	5,5	110	0,5	5,5
99	0,5	5	109	0,5	5
98	0,10	4,90	108	0,09	4,91
97	0,10	4,80	107	0,09	4,82
96	0,10	4,70	106	0,09	4,73
95	0,10	4,60	105	0,09	4,64
94	0,10	4,50	104	0,09	4,55
93	0,10	4,40	103	0,09	4,45
92	0,10	4,30	102	0,09	4,36
91	0,10	4,20	101	0,09	4,27
90	0,10	4,10	100	0,09	4,18
89	0,10	4,00	99	0,09	4,09
88	0,10	3,90	98	0,09	4,00
87	0,10	3,80	97	0,09	3,91
86	0,10	3,70	96	0,09	3,82
85	0,10	3,60	95	0,09	3,73
84	0,10	3,50	94	0,09	3,64
83	0,10	3,40	93	0,09	3,55
82	0,10	3,30	92	0,09	3,45
81	0,10	3,20	91	0,09	3,36
80	0,10	3,10	90	0,09	3,27
79	0,10	3,00	89	0,09	3,18
78	0,10	2,90	88	0,09	3,09
77	0,10	2,80	87	0,09	3,00
76	0,10	2,70	86	0,09	2,91
75	0,10	2,60	85	0,09	2,82
74	0,10	2,50	84	0,09	2,73
73	0,10	2,40	83	0,09	2,64
72	0,10	2,30	82	0,09	2,55
71	0,10	2,20	81	0,09	2,45
70	0,10	2,10	80	0,09	2,36
69	0,10	0,50	79	0,09	2,27
68		0,50	78	0,09	2,18
67		0,50	77	0,09	2,09
66		0,50	76	0,09	0,50
65		0,50	75		0,50
64		0,50	74		0,50
63		0,50	73		0,50
62		0,50	72		0,50
61		0,50	71		0,50
60		0,50	70		0,50
			69		0,50
			68		0,50
			67		0,50
			66		0,50



