

**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 6 2025/ISS PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC MEDICINA LEGALE, FISCALE E PRESTAZIONI SANITARIE ESTERNE - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA DI SAN MARINO**

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 *"Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"*;

vista la Legge 6 novembre 2018 n.139 *"Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"*;

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 – ratifica del Decreto Delegato 12 agosto 2024 n. 119 - *"Atto Organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale (ISS)"*;

vista la Delibera del Congresso di Stato n. 23 del 14 gennaio 2025;

vista la delibera del Comitato Esecutivo n. 23 del 17 novembre 2025;

Il Comitato Esecutivo dell'Istituto per la Sicurezza Sociale indice il presente bando di selezione internazionale per titoli e colloquio per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne - Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino**.

La presente selezione è rivolta ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino/a della Repubblica, oppure essere residente in territorio sammarinese;
- b) laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale;
- c) specializzazione in Medicina Legale o titoli equipollenti, ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di selezione, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti;
- i) essere in possesso di un'esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno 6 (sei) anni, come previsto dall'art.10, comma 9, lettera a), del Decreto Delegato n.171/2024 s.m.i., ovvero sia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno di sei anni:
  - 1. nel settore pubblico allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso per le quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento, oppure,
  - 2. nel settore privato, in attività libero professionali, oppure,
  - 3. nel settore privato, in posizioni con funzioni dirigenziali. non essere stato destinatario nei tre anni precedenti dal termine di presentazione della domanda di partecipazione del presente



bando di selezione, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione;

- j) riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi tre anni, ai sensi dell'articolo 190, comma 9, lettera c) del Decreto Delegato n.171/2024 s.m.i.;
- k) aver adempiuto agli obblighi formativi previsti dalla Legge 6 novembre 2018 n. 139;

#### ART.4

(DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO)

##### **Domanda di partecipazione:**

Per partecipare al presente bando di selezione, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, **formale domanda di ammissione in formato cartaceo**, debitamente sottoscritta in originale su ogni pagina, contenente i seguenti **dati**:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di selezione;
- dichiarazione del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:
  1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di selezione e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
  2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
  3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
  4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di selezione verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet [www.gov.sm](http://www.gov.sm) nonché del sito internet [www.iss.sm](http://www.iss.sm);
  5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di selezione di cui alle lettere a), d), f), g), h), i), l). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione, fatte salve le precisazioni indicate nei paragrafi successivi;
  6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

#### ART.5

(MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale - ai sensi dell'art.21 Legge 5 ottobre 2011 n.159 - di un proprio **documento d'identità in corso di validità**, dovranno pervenire, in busta chiusa, controfirmate sui lembi di chiusura, tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)



**entro e non oltre le ore 17:00 di lunedì 22 dicembre 2025.**

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al Bando di selezione internazionale per la proposta di nomina di Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne – Servizi Comuni - Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

**Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:**

1. certificato di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione e abilitazione professionale;
  2. diploma di specializzazione in Medicina Legale o titoli equipollenti, ai sensi di quanto disposto dal Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.11;
  3. eventuali certificati relativi a titoli accademici e di studio aggiuntivi. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto della presente selezione. In relazione a titoli accademici e di studio conseguenti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'art.24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
  4. certificato attestante anzianità di servizio di almeno 6 (sei) anni;
  5. curriculum vitae, come da modello Europass, sottoscritto in originale; le esperienze professionali e lavorative, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro e/o dichiarazione sostitutiva.
  6. eventuali certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative;
  7. eventuali pubblicazioni scientifiche, che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di selezione internazionale, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, di eventuali coautori, nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni;
  8. eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla formazione che saranno valutati se sono:
    - i. non siano riferibili ad altri titoli già valutati;
    - ii. siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione;
    - iii. abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.
- La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali.
9. Certificazione attestante la casistica trattata negli ultimi tre anni.

Per i certificati di cui ai superiori punti 1), 2), 3), 7) e 8) **non è ammessa**, ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, **la dichiarazione sostitutiva o atto di notorietà**, mentre **è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159. Ciò in quanto, ai sensi del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n. 106 e s.m.i. – in applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi e altre forme di selezione - il possesso dei titoli di studio previsti dal bando devono essere documentati attraverso la relativa certificazione.

Con riguardo al certificato di cui al superiore **punto 4)**, la certificazione in oggetto potrà essere rilasciata dall'ISS o dalla Direzione dell'Ente Pubblico estero ovvero del datore di lavoro privato presso cui è stato prestato servizio ovvero, mediante la produzione di **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159. In caso di attività professionale svolta senza alcun



vincolo di subordinazione **è ammessa la produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

Per le attestazioni e certificazioni di cui ai **punti 6)** la certificazione in oggetto potrà essere rilasciata dall'ISS o dalla Direzione dell'Ente Pubblico estero ovvero del datore di lavoro privato presso cui è stato prestato servizio.

Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative svolte fuori territorio, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro privato o da Ente Pubblico di riferimento con espressa indicazione delle categorie, dei livelli e delle qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche.

Per le attestazioni e certificazioni di cui al punto 6), è ammessa la produzione di **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159. In caso di attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione **è ammessa la produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

Per il **punto 9)** la certificazione in oggetto potrà essere rilasciata dall'ISS o dalla Direzione dell'Ente Pubblico estero ovvero del datore di lavoro privato presso cui è stato prestato servizio ovvero, mediante la produzione di **dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159. In caso di attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione **è ammessa la produzione di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**, ai sensi dell'articolo 13 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

È onere del candidato che intende avvalersi dei disposti dell'articolo 4 comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19 comma 1, primo periodo, e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare espressamente gli elementi indispensabili per il reperimento dei documenti.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti relativi al curriculum professionale e formativo manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

## **ART.6** (DIRITTI DI PRATICA)

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di selezione è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00).

Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito [www.gov.sm](http://www.gov.sm) accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito [www.bcsn.sm](http://www.bcsn.sm), specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale - Ufficio Del Registro e Conservatoria;



descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

**La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di selezione.**

#### **ART.7**

##### **(COMUNICAZIONI AI CANDIDATI)**

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 *s.m.i.* che prevede come il bando di selezione, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinanzi al Tribunale nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di selezione sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine decorre:

- a) per il bando di selezione, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di selezione nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

**La data e l'orario previsto per il colloquio ai sensi dell'art. 10 del Decreto Delegato n.106/2012 è fissato nel giorno lunedì 12 gennaio 2026 alle ore 9:00 presso Sala Concorsi ISS.**

La mancata partecipazione al colloquio equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

La Commissione Giudicatrice di selezione è nominata con Delibera del Comitato Esecutivo dell'ISS.

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

#### **ART.8**

##### **(MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI)**

Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

Il colloquio, nello specifico, verterà sulle seguenti competenze:

**1.Competenze generali e specifiche:** verranno valutate, attraverso il colloquio, le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le competenze generali e specifiche relative al ruolo da ricoprire.

Le competenze specifiche verranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 5 (cinque).

**2.Competenze manageriali e attitudinali:** verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:





- *Leadership*
- Capacità di *problem solving*;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

Le competenze manageriali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 2 (due) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro 1 (uno) scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

**Al colloquio è assegnato un punteggio massimo pari a 65.**

Il punteggio complessivo del colloquio viene ripartito, per le competenze di cui ai superiori punti 1) e 2) nel seguente modo:

Competenze generali/specifiche: fino a 35 punti su 65.

Competenze manageriali: fino a 30 punti su 65.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 39/65.

**La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 35.**

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

Titolo di studio: fino a 10,5 punti su 35

Titoli di servizio: fino a 10,5 punti su 35

Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 5 punti su 35

Curriculum formativo e professionale: fino a 9 punti su 35

La valutazione dei titoli di studio, dei titoli di servizio, dei titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni), nonché del curriculum formativo e professionale sarà effettuata secondo quanto previsto:

- Per i **titoli di studio**, dall'art. 25 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. (v. allegato 1 al presente bando);
- Per i **titoli di servizio**, dall'art. 27 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. (v. allegato 1 al presente bando);
- Per i **titoli aggiuntivi**, dagli artt. 28 e 29 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. (v. allegato 1 al presente bando);

I titoli accademici, di studio aggiuntivi e le pubblicazioni sono valutati esclusivamente se attinenti alla posizione di Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne. I titoli non saranno valutati qualora l'Amministrazione abbia integralmente sostenuto i costi di partecipazione ai corsi di studio ed accademici mentre qualora l'Amministrazione abbia contribuito al pagamento di una quota degli oneri di iscrizione, il punteggio attribuibile sarà ridotto proporzionalmente in ragione della percentuale di partecipazione alla spesa sostenuta dall'Amministrazione stessa. A pena di esclusione dal presente procedimento selettivo, il candidato è obbligato a dichiarare se abbia beneficiato di detti contributi da parte dell'Amministrazione;

- Per il **curriculum formativo e professionale**, dall'art. 30 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i. sono considerate attività coerenti, oltre a quelle dirigenziali, quelle che implicino lo svolgimento di attività di supervisione di personale subalterno, un buon livello di autonomia e potere di iniziativa per la condotta ed i risultati delle lavorazioni ed attività. (v. allegato 1 al presente bando);



La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti e redigerà la relazione finale.

La suddetta graduatoria verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per proporre, all'On.le Congresso di Stato, la nomina, per l'incarico di Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne – Servizi Comuni – Istituto per la Sicurezza Sociale- Repubblica di San Marino, del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice.

La graduatoria finale diverrà efficace unicamente a seguito della dichiarazione di legittimità e per n.2 anni dalla dichiarazione stessa.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i., come sopra già richiamati.

Il suddetto incarico di Direttore UOC Medicina Legale, Fiscale e Prestazioni Sanitarie Esterne viene conferito, **a tempo determinato, per la durata di cinque anni.**

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOC Cure Primarie dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020 e s.m.i..

#### **ART.9** (INFORMAZIONI)

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'Ufficio procedente per i bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

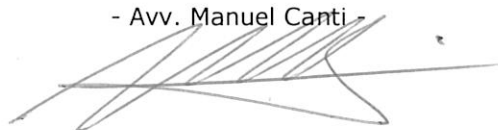
- 0549 994204/994422; e-mail a [ufficio.personale@iss.sm](mailto:ufficio.personale@iss.sm).

Il suddetto bando di selezione dovrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse.

Il presente bando di selezione è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 1 dicembre 2025

**Il Direttore Amministrativo**  
- Avv. Manuel Canti -







**BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 6/2025/ISS PER LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC MEDICINA LEGALE, FISCALE E PRESTAZIONI SANITARIE ESTERNE – ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA SAN MARINO**

**VALUTAZIONE DEI TITOLI**

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 39/65, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 35 (trenta), ai sensi dell'allegato 3 della Legge 6 novembre 2018 n.139, così ripartito:

**A) Titoli di Studio** – Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 10,5**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dalla Legge 6 novembre 2018 n. 139. Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o centodecimi saranno attribuiti i punti come da Allegato Sub. 1 e Sub. 2.

**B) Titoli di Servizio** – Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 10,5**, è calcolato tenendo conto delle disposizioni del Decreto Delegato n.106/2012 come modificato dall'art. 14 del Decreto Delegato n.16/2020 e della Legge 6 novembre 2018 n. 139.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato con qualifica di Dirigente Medico di cui alla Legge 6 novembre 2018 n.139.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

- 1. fino a 10,5 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,50 per ogni anno e a punti 0,125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 2. fino a 10,45 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 1,35 per ogni anno e a punti 0,112 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- 3. fino a 5,225 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 0,675 per ogni anno e a punti 0,056 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

**C) Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni** - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i., i punti verranno attribuiti come segue:

- 1. 3,50 punti** per ciascuna laurea aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento;
- 2. 3 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e per lauree aggiuntive magistrali, specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo, o di vecchio ordinamento, qualora siano state utilizzate per l'accesso (titolo superiore sostitutivo del titolo base);
- 3. 2,25 punti** per lauree di primo livello;
- 4. 1,50 punti** per master di I livello;
- 5. 1,25 punti** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. 0,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. 0,50 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. 0,25 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quinqies. 0,30 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 5sexies. 0,10 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).



I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,25.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

**D) Curriculum formativo** - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 4,5**, è ripartito, come segue.

**I) Corsi:** in considerazione della durata dei corsi e purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire, abbiano previsto un esame finale e abbiano **durata di almeno 30 ore ovvero 2 mesi**, come segue.

<b>TABELLA CURRICULUM FORMATIVO</b>	
<b>DURATA</b>	<b>PUNTI</b>
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

**I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.**

La durata in giorni del corso è considerata allorquando le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accertare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

**II) punti 0,25**, fino ad un massimo di punti 2,0, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva;

**II) punti 2** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dal Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e **punti 1** per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dal Commissione

Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di titolo di studio inferiore. Il possesso di abilitazione professionale non è valutato quando costituisce titolo indispensabile per la partecipazione a selezioni. I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto III). Qualora il punteggio di eventuale tirocinio, senza superamento dell'esame previsto per l'abilitazione professionale, superi il punteggio previsto per l'abilitazione professionale, è riconosciuto il 50% del punteggio

**III)** gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera D), sulla base della durata degli stessi;

**IV) punti 1,25** per conoscenza linguistica superiore – certificata da Università/Istituti specializzati riconosciuti - rispetto al livello previsto dal bando, così ripartiti: 0,50 – B1; 0,75 – B2; 1 – C1; 1,25 – C2.

**E) Curriculum Professionale** - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di **punti 4,5**, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implicino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle materie oggetto del concorso:

<b>Grado/Livello/Categoria</b>	<b>Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni</b>	<b>Punteggio per ogni anno 12 mesi di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni</b>	<b>Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni</b>
<b>FASCIA A</b> liv.8 – Incarico di Direttore di Dipartimento	<b>4,5</b>	<b>0,45</b>	<b>0,0425</b>
<b>FASCIA B</b> liv.7 – Incarico di Direttore di UOC	<b>4</b>	<b>0,40</b>	<b>0,04833</b>

<b>FASCIA C</b> <b>liv.6 – Incarico di Responsabile di UOS</b>	<b>3,5</b>	<b>0,35</b>	<b>0,0342</b>
<b>FASCIA D</b> <b>liv.5 e 4 – Incarico Professionale in alta specializzazione con responsabilità di funzione o con elevata clinical competence</b>	<b>3</b>	<b>0,30</b>	<b>0,03</b>
<b>FASCIA E</b> <b>liv.3 – Incarico Professionale alta specializzazione</b>	<b>2</b>	<b>0,20</b>	<b>0,02</b>
<b>FASCIA F</b> <b>liv.2 - Incarico Professionale Specialistico</b>	<b>1,5</b>	<b>0,15</b>	<b>0,015</b>
<b>FASCIA G</b> <b>liv.1 - Incarico Professionale</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,01</b>

Per gli incarichi professionali e gestionali effettuati fuori territorio vengono valutati secondo la seguente tabella delle corrispondenze:

Direttore Sanitario	<b>FASCIA A</b>
Dirigente di Struttura Complessa	<b>FASCIA B</b>
Dirigente di Struttura Semplice	<b>FASCIA C</b>
Dirigente con incarico professionale (ex aiuto)	<b>FASCIA D</b>
Dirigente con incarico professionale (ex assistente)	<b>FASCIA E</b>
Dirigente con incarico professionale (meno di 5 anni di anzianità)	<b>FASCIA G</b>



I periodi professionali svolti in regime di libera professione vengono valutati in maniera corrispondente alla **FASCIA D**

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, stylized strokes.





**Sub.1****PUNTEGGIO TITOLI DI STUDIO – Laurea**

Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio
Lode		6
110	0,5	5,5
109	0,5	5
108	0,14	4,86
107	0,14	4,72
106	0,14	4,58
105	0,14	4,44
104	0,14	4,30
103	0,14	4,16
102	0,14	4,02
101	0,14	3,88
100	0,14	3,74
99	0,14	3,60
98	0,14	3,46
97	0,14	3,32
96	0,14	3,18
95	0,14	3,04
94	0,14	2,90
93	0,14	2,76
92	0,14	2,62
91	0,14	2,48
90	0,14	2,34
89	0,14	2,20
88	0,14	2,06
87	0,14	1,92
86	0,14	1,78
85	0,14	1,64
84	0,14	1,50
83	0,14	1,36
82	0,14	1,22
81	0,14	1,08
80	0,14	0,94
79	0,14	0,80
78	0,14	0,66



77	0,14	0,52
76	0,02	0,50
75		0,50
74		0,50
73		0,50
72		0,50
71		0,50
70		0,50
69		0,50
68		0,50
67		0,50
66		0,50

