



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

**Oggetto: Riforma - Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami n. 10/2025/CP/ISS per la copertura definitiva di profilo di ruolo (PDR) Assistente Sociale (ASSSOC) – Dipartimento Territoriale e Socio Sanitario - Istituto per la Sicurezza Sociale**

Visto l'articolo 4 del Decreto Delegato 30 settembre 2025 n. 123 ratificato dal Consiglio Grande e Generale nella seduta del 18 novembre 2025 con propria delibera n.7;

considerato che le disposizioni speciali e derogatorie relative al PDR ASSSOC, così come introdotte dal citato articolo 4, si applicano anche con riferimento ai bandi di concorso già emessi i cui contenuti saranno, pertanto, oggetto di riforma;

a norma dell'articolo 40 della Legge 5 Ottobre 2011 n.160 si procede alla riforma dei contenuti del Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami n. 10/2025/CP/ISS per la copertura definitiva di profilo di ruolo (PDR) Assistente Sociale (ASSSOC) - Dipartimento Territoriale e Socio Sanitario - Istituto per la Sicurezza Sociale e dei relativi allegati come di seguito riportato;

- nella pagina n. 9 e 10, all'articolo 9 "PROVE D'ESAME E RELATIVI PUNTEGGI" veniva indicato:

*"Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70 su 100, secondo quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera a) del Decreto Delegato n. 106/2012 così come modificato dall'articolo 12 Decreto Delegato n.16/2020.*

*I/Le candidati/e saranno ritenuti/e idonei/e se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 42/70.*

*Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:*

*Modulo 1 - 25% per un massimo di 17,5 punti;*

*Modulo 2 - 50% per un massimo di 35 punti*

*Modulo 3 - 25% per un massimo di 17,5 punti.*

*I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta suddivisi come di seguito indicato:*

*Modulo 1 - Conoscenze generali*

*fino a 17,5 punti su 70, di cui:*

*Conoscenze di carattere generale (prova orale):*

*fino a 14 punti*

*Conoscenze informatiche (prova scritta):*

*fino a 3,5 punti*

*Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche*

*fino a 35 punti su 70, di cui:*

*Prova scritta*

*fino a 15 punti*

*Prova orale*

*fino a 20 punti*

*Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali*

*fino a 17,5 punti su 70, di cui:*

*Prova orale*

*fino a 17,5 punti*

**Alla luce delle modifiche introdotte viene disposto:**



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

"Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a **50** su 100, secondo quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera a) del Decreto Delegato n. 106/2012 così come modificato dall'articolo 12 Decreto Delegato n.16/2020.

I/Le candidati/e saranno ritenuti/e idonei/e se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a **30/50**.

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Modulo 1 - 25% per un massimo di **12,5** punti;

Modulo 2 - 50% per un massimo di **25** punti

Modulo 3 - 25% per un massimo di **12,5** punti.

I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta suddivisi come di seguito indicato:

Modulo 1 - Conoscenze generali

fino a **12,5** punti su **50**, di cui:

Conoscenze di carattere generale (prova orale):

fino a **10** punti

Conoscenze informatiche (prova scritta):

fino a **2,5** punti

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche

fino a **25** punti su **50**, di cui:

Prova scritta

fino a **10** punti

Prova orale

fino a **15** punti

Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali

fino a **12,5** punti su **50**, di cui:

Prova orale

fino a **12,5** punti

- nella pagina 10, all'articolo 10 "VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E RELATIVI PUNTEGGI veniva indicato:

"La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 30.

Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, lettera c), del Decreto Delegato n. 106/2012, così come modificato dall'articolo 10 del Decreto Delegato n.88/2023, il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1) Titolo di studio:  | fino a 6 punti su 100    |
| 2) Titoli di servizio:  | fino a 6 punti su 100    |
| 3) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): | fino a 4,5 punti su 100  |
| 4) Curriculum formativo:                                      | fino a 6 punti su 100    |
| 5) Curriculum professionale:                                  | fino a 7,5 punti su 100" |

**Alla luce delle modifiche introdotte viene disposto:**

"La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a **50**.



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

*Ai sensi dell'articolo 23, comma 2, lettera c), del Decreto Delegato n. 106/2012, così come modificato dall'articolo 10 del Decreto Delegato n.88/2023, il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:*

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| 1) <i>Titolo di studio:</i>  | <i>fino a 7,5 punti su 100</i>  |
| 2) <i>Titoli di servizio:</i>  | <i>fino a 25 punti su 100</i>   |
| 3) <i>Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni):</i> | <i>fino a 5 punti su 100</i>    |
| 4) <i>Curriculum formativo:</i>                                      | <i>fino a 5 punti su 100</i>    |
| 5) <i>Curriculum professionale:</i>                                  | <i>fino a 7,5 punti su 100"</i> |

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato l'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS quale l'Ufficio precedente per i bandi di concorso.

Considerato che le modifiche introdotte riguardano esclusivamente l'attribuzione dei punteggi da assegnare alle valutazione dei titoli ( di studio, di servizio, aggiuntivi e curriculum formativo) e non incidono sui criteri di valutazione né sul contenuto delle prove, non si procederà alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione. Pertanto, la verifica del possesso dei requisiti e la valutazione dell'ammissibilità dei candidati saranno effettuate esclusivamente con riferimento alle domande già presentate nei termini previsti dal bando originario.

Restano ferme tutte le altre disposizioni del bando di concorso non espressamente modificate dal presente articolo

San Marino, 29 dicembre 2025/1725 d.f.R.

**Il Direttore Amministrativo**

Avv. Manuel Canti



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

**Oggetto: Riforma - Allegato Sub. 1 e 2 - Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami n. 10/2025/CP/ISS per la copertura definitiva di profilo di ruolo (PDR) Assistente Sociale (ASSSOC) – Dipartimento Territoriale e Socio Sanitario - Istituto per la Sicurezza Sociale**

Sub. 1

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

A) Titolo di studio - Il punteggio previsto, nel limite massimo di **punti 7,5**, è calcolato secondo quanto espressamente stabilito dall'articolo 25 del Decreto Delegato n.106/2012 e s.m.i.. Pertanto, per ogni votazione espressa in centesimi o in centodescimi saranno attribuiti i punti come da Allegato sub.2.

B) Titoli di servizio - Il punteggio attribuibile, nel limite massimo di complessivi **punti 25**, è calcolato sulla base delle disposizioni di cui all'articolo 27 del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i..

Ai fini dell'attribuzione del punteggio in tale ambito, sono valutabili esclusivamente periodi di servizio svolto nel Settore Pubblico Allargato su profili di ruolo o su posizioni con qualifica corrispondente a profili di ruolo, funzionali coerenti con quello a concorso e di grado non inferiore al VI°.

In ragione di quanto precede e dei periodi utili valutabili, nel limite massimo di 4 anni ovvero 48 mesi, il punteggio verrà attribuito come segue:

1. **fino a 25 punti** (articolo 27, comma 3 del Decreto Delegato n.106/2012: +10% rispetto a situazione successivo numero 2.), per servizio prestato in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,50 per ogni anno e a punti 0,125 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
2. **fino a 22,5 punti** (punteggio massimo decurtato del 10% rispetto alla situazione di cui al precedente numero 1.), per servizio prestato sul PDR/qualifica corrispondente a quella a concorso, pari a punti 1,35 per ogni anno e a punti 0,112 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
3. **fino a 11,25 punti** (articolo 27, comma 2 del Decreto Delegato n. 106/2012: -50% rispetto a situazione precedente numero 2.), per servizio prestato su posizione funzionale coerente immediatamente inferiore a quella a concorso, pari a punti 0,675 per ogni anno e a punti 0,056 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.

C) **Titoli accademici e di studio aggiuntivi e pubblicazioni** - Il punteggio massimo attribuibile è di complessivi **punti 5**.

Nell'ambito del suddetto punteggio massimo, tenendo conto dei parametri previsti dall'articolo 28 del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i., i punti verranno attribuiti come segue:

1. **4 punti** per ciascuna laurea aggiuntiva magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento;
2. **3,5 punti** per titoli di specializzazione biennale, master di II livello, dottorati di ricerca e per lauree aggiuntive magistrali, specialistiche, sia a ciclo unico che a doppio ciclo, o di vecchio ordinamento, qualora siano state utilizzate per l'accesso (titolo superiore



1



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

sostitutivo del titolo base);

3. **2,75 punti** per lauree di primo livello;
4. **2 punti** per master di I livello;
5. **1,75 punti** per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
- 5bis. **1,25 punti** per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
- 5ter. **1 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quater. **0,75 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori (compreso il candidato);
- 5quinquies. **0,80 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori (compreso il candidato);
- 5sexies. **0,60 punti** per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine con più di tre coautori (compreso il candidato).

I suddetti punteggi saranno attribuiti per titoli di studio attinenti con la posizione funzionale oggetto della selezione. Nel caso in cui i titoli di studio non siano attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 70% e non possono superare complessivamente punti 2,75.

Verranno valutate le pubblicazioni i cui contenuti siano attinenti con le materie e funzioni della posizione funzionale oggetto di selezione. Nel caso in cui le pubblicazioni siano parzialmente attinenti, i superiori punteggi sono decurtati del 50%. Verranno valutate solo le pubblicazioni di almeno cinque pagine.

D) Curriculum formativo - Il punteggio previsto, nel limite massimo attribuibile di **punti 5**, è ripartito, come segue.

I) Corsi: in considerazione della durata dei corsi e purché non siano riferibili ad altri titoli già valutati, siano coerenti con la posizione da ricoprire, abbiano previsto un esame finale e abbiano durata di almeno 30 ore ovvero 2 mesi, come segue.

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO

DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 359 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

mesi e 6 mesi	
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

La durata in giorni del corso è considerata allorquando le attestazioni non riportino la durata del corso in ore e qualora non sia possibile accettare la durata in ore internamente all'Amministrazione.

II) punti 0,50, fino ad un massimo di punti 2, per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva;

III) punti 2 per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi ed Ordini Professionali riconosciuti dalla Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento e punti 1 per le abilitazioni professionali previste per l'iscrizione in Albi e Collegi Professionali riconosciuti dalla Commissione Nazionale delle Libere Professioni per i quali sia richiesto il possesso di titolo di studio inferiore. Il possesso di abilitazione professionale non è valutato quando costituisce titolo indispensabile per la partecipazione a selezioni. I predetti punteggi assorbono quelli relativi al tirocinio professionale obbligatoriamente effettuato limitatamente alla durata necessaria per potere sostenere l'esame di abilitazione professionale; eventuali ulteriori periodi di tirocinio professionale facoltativo sono valutati ai sensi del successivo punto IV). Qualora il punteggio di eventuale tirocinio, senza superamento dell'esame previsto per l'abilitazione professionale, superi il punteggio previsto per l'abilitazione professionale, è riconosciuto il 50% del punteggio

IV) gli stage, tirocini, apprendistati e simili nonché i corsi di alta formazione postuniversitaria, sono valutati maggiorando del 20% i punti previsti alla superiore "TABELLA CURRICULUM FORMATIVO" della presente lettera D), sulla base della durata degli stessi;

- E) Curriculum professionale - Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di punti 7,5, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire, da intendersi quale esercizio di attività che implichino conoscenze e competenze connesse alle classi di laurea richieste dal Bando e/o alle materie oggetto del concorso:

Grado/Livello/Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni



Repubblica di San Marino

ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE

FASCIA A 7a e 8a categoria - dirigenza settore privato liv.10 - incarico dirigenziale nel settore pubblico	7,5	0,75	0,0625
FASCIA B Libero professionista 6a categoria settore privato; liv.9/grado IX settore pubblico; Quadro settore bancario	7	0,70	0,05833
FASCIA C 5a categoria – livello 1° settore privato; liv.8/grado VIII settore pubblico; liv. IV settore bancario	6,5	0,65	0,0542
FASCIA D 5a categoria – livello 2° settore privato; liv.7/grado VII settore pubblico; liv. III settore bancario	6	0,60	0,05
FASCIA E 4a categoria settore privato; liv.6/grado VI settore pubblico; liv. II settore bancario	3	0,30	0,025

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, gradi e categorie non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.

Punteggio in centesimi	Frazione	Punteggio	Punteggio in centodici	Frazione	Punteggio
lode		7,5	lode		7,5
100	0,5	7	110	0,5	7
99	0,5	6,5	109	0,5	6,5
98	0,20	6,30	108	0,18	6,32
97	0,20	6,10	107	0,18	6,14
96	0,20	5,90	106	0,18	5,95
95	0,20	5,70	105	0,18	5,77
94	0,20	5,50	104	0,18	5,59
93	0,20	5,30	103	0,18	5,41
92	0,20	5,10	102	0,18	5,23
91	0,20	4,90	101	0,18	5,05
90	0,20	4,70	100	0,18	4,86
89	0,20	4,50	99	0,18	4,68
88	0,20	4,30	98	0,18	4,50
87	0,20	4,10	97	0,18	4,32
86	0,20	3,90	96	0,18	4,14
85	0,20	3,70	95	0,18	3,95
84	0,20	3,50	94	0,18	3,77
83	0,20	3,30	93	0,18	3,59
82	0,20	3,10	92	0,18	3,41
81	0,20	2,90	91	0,18	3,23
80	0,20	2,70	90	0,18	3,05
79	0,20	2,50	89	0,18	2,86
78	0,20	2,30	88	0,18	2,68
77	0,20	2,10	87	0,18	2,50
76	0,20	1,90	86	0,18	2,32
75	0,20	1,70	85	0,18	2,14
74	0,20	1,50	84	0,18	1,95
73	0,20	1,30	83	0,18	1,77
72	0,20	1,10	82	0,18	1,59
71	0,20	0,90	81	0,18	1,41
70	0,20	0,70	80	0,18	1,23
69		0,50	79	0,18	1,05
68		0,50	78	0,18	0,86
67		0,50	77	0,18	0,68
66		0,50	76		0,50
65		0,50	75		0,50
64		0,50	74		0,50
63		0,50	73		0,50
62		0,50	72		0,50
61		0,50	71		0,50
60		0,50	70		0,50
			69		0,50
			68		0,50
			67		0,50
			66		0,50

