

BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N. 3/2026/CI/ISS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PDR DIRIGENTE MEDICO (DIRMED) – UOS MEDICINA ED IGIENE SUL LAVORO – DIPARTIMENTO PREVENZIONE – ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA DI SAN MARINO

Vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 *"Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"*;

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 – ratifica del Decreto Delegato 12 agosto 2024 n. 119 - *"Atto Organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale (ISS)"*;

vista la Delibera del Comitato Esecutivo n. 13 del 21 gennaio 2026;

si indice il presente bando di concorso internazionale per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di PDR **Dirigente Medico (DIRMED) – UOS Medicina ed Igiene sul Lavoro – Dipartimento Prevenzione – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino.**

ART.1
(REQUISITI)

Il concorso internazionale è rivolto a soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale;
- b) specializzazione in Medicina del lavoro e sicurezza degli ambiente di lavoro o in Igiene e medicina preventiva o titoli equipollenti ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di concorso, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- e) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- g) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188,
- h) non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti,
- i) aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (ECM);

La partecipazione al presente bando di concorso è consentita anche ai cittadini stranieri non residenti in Repubblica.

ART.2
(DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO)



1

Domanda di partecipazione:

Per partecipare al presente bando di concorso, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, **formale domanda di ammissione in formato cartaceo**, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti **dati**:

- nome e cognome;
- cittadinanza;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di concorso;
- **dichiarazione** del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:
 1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
 2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione delle prove e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
 3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
 4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di concorso verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm;
 5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui alle lettere a), b), c), e), f), g) h) i). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione.
 6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

ART.3

(MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)

Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale di un proprio **documento d'identità in corso di validità**, dovranno pervenire, in busta chiusa controfirmata sui lembi di chiusura tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)

entro e non oltre le ore 12:00 di Venerdì 6 marzo 2026.

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di concorso internazionale per l'assunzione a tempo indeterminato di PDR Dirigente Medico (DIRMED) - UOS Medicina ed Igiene sul Lavoro - Dipartimento Prevenzione - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.



Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. certificato di **Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione e abilitazione professionale**;
2. certificato di **diploma di specializzazione in Medicina del lavoro e sicurezza degli ambiente di lavoro o in Igiene e medicina preventiva** o titoli equipollenti ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
3. eventuali certificati di **titoli accademici e di studio aggiuntivi**. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto del presente concorso. In relazione a titoli accademici e di studio conseguenti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'art. 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
4. eventuali **pubblicazioni scientifiche**, che verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di concorso, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, di eventuali coautori, nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni.
5. **curriculum vitae**, come da modello Europass, sottoscritto in originale. Le **esperienze professionali e lavorative** indicate nel curriculum vitae, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro e/o dichiarazione sostitutiva.
 - Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative effettuate presso la Repubblica di San Marino potrà essere rilasciata dall'ISS (attestato di servizio) oppure, per l'attività svolta nel settore privato, dal datore di lavoro privato presso cui è stato prestato servizio oppure da altro Ufficio Pubblico. Le certificazioni di cui sopra attinenti l'attività svolta nel settore privato dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche.
 - Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative svolte fuori territorio, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro privato o dalla Direzione dell'Ente Pubblico estero di riferimento cui è stato prestato servizio con espressa indicazione delle categorie, dei livelli e delle qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche.
 - L'attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione potrà essere documentata mediante dichiarazione sostitutiva.
6. eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla **formazione** che saranno valutati se sono:
 - non siano riferibili ad altri titoli già valutati;
 - siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione;
 - abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali.
7. Attestazione di aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (**ECM**).

Considerato che la partecipazione al presente bando di concorso è aperta ai candidati non cittadini né residenti nella Repubblica di San Marino e che, ai sensi della normativa speciale contenuta nell'Allegato 3



alla Legge 6 novembre 2018 n.13, "[...] viene accettata l'autodichiarazione ovvero per i cittadini sammarinesi o residenti la dichiarazione sostitutiva [...]", in via analogica ed estensiva per le certificazioni o attestazioni di cui ai superiori **punti 1), 2), 3), 6) e 7)** è ammessa la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 ovvero la produzione di **dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà** di cui agli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 e s.m.i.

L'eventuale nomina del candidato straniero non residente in Repubblica risultato vincitore che abbia prodotto dichiarazioni sostitutive è subordinata alla presentazione dei relativi certificati per stati, qualità personali e fatti che l'Amministrazione non possa accertare o verificare; i certificati dovranno essere presentati entro la data di presa servizio.

È onere del candidato che intende avvalersi dei disposti dell'articolo 4 comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19 comma 1, primo periodo, e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare espressamente gli elementi indispensabili per il reperimento dei documenti.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti relativi al curriculum professionale e formativo manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

ART.4 (DIRITTI DI PRATICA)

Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di concorso è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00). Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito www.bcsn.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale - Ufficio Del Registro e Conservatoria;

descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

ART.5 (COMUNICAZIONI AI CANDIDATI)

Costituiscono causa di esclusione all'ammissione al bando di concorso l'assenza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione ovvero la mancata integrazione della documentazione entro i 3 giorni antecedenti la data prevista per le prove.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la



quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i. che prevede come il bando di concorso, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale della Repubblica di San Marino nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di concorso sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine decorre:

- a) per il bando di concorso, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di concorso nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Ai/alle candidati/e ammessi/e al concorso verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda, non meno di 20 (venti) giorni prima della data fissata per lo svolgimento della prova orale.

La mancata partecipazione alle prove equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

La Commissione Giudicatrice di concorso internazionale, ai sensi dell'allegato 3 della Legge 06 novembre 2018 n. 139, è nominata con Delibera del Comitato Esecutivo.

ART.6

(MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI)

Il concorso internazionale è volto a verificare le **conoscenze di base**, le **conoscenze e le competenze specifiche e cliniche** inerenti la figura Dirigente Medico oggetto di selezione nonché le **competenze trasversali e attitudinali**.

La procedura di concorso si articola nei seguenti moduli:

Modulo 1 - Conoscenze generali, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al PDR da ricoprire.

Nell'ambito del presente modulo verrà accertato il possesso, da parte del candidato, di:

A. **Conoscenze di carattere generale:**

- Titoli III e VII della Legge 22 dicembre 1972 e s.m.i. – *Legge Organica per i dipendenti dello Stato*;
- Legge 5 settembre 2014 n.141, *Codice di condotta per gli agenti pubblici*;
- Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171, *Atto Organizzativo e Secondo Fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale*;
- Legge 30 novembre 2004 n. 165 e s.m.i., *Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*;
- Legge 6 novembre 2018 n. 139 s.m.i., *Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*.
- Decreto Delegato 15 settembre 2022 n.131 s.m.i., *Valorizzazione e valutazione dei Dirigenti dell'Istituto per la Sicurezza Sociale*

Le citate norme sono consultabili sul sito www.consigliograndeegenerale.sm nella sezione "Archivio Leggi".



Le conoscenze di carattere generale saranno accertate con prova orale, per la quale la Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 2 (due).

Modulo 2 – Conoscenze e competenze specifiche e cliniche, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR ricercato.

In particolare, verranno valutate le **competenze professionali, sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire**:

- Fisiologia, patologia e tossicologia occupazionale, con riferimento agli effetti degli agenti fisici, chimici, biologici ed ergonomici sulla salute dei lavoratori;
- Valutazione dei rischi lavorativi e sorveglianza sanitaria, inclusa l' idoneità alla mansione specifica e la prevenzione delle malattie professionali;
- Patologie lavoro-correlate e malattie professionali, incluse quelle dell'apparato respiratorio, muscolo-scheletrico, cardiovascolare, neurologico e cutaneo;
- Inquadramento diagnostico e monitoraggio sanitario del lavoratore, con utilizzo di esami clinici, strumentali e biologici di esposizione;
- Normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento al Legge 18 febbraio 1998 n.31 "*Legge quadro in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro*";
- Organizzazione della prevenzione nei luoghi di lavoro, promozione della salute, programmi di prevenzione primaria e secondaria e gestione del rischio clinico;
- Aspetti medico-legali e assicurativi della Medicina del Lavoro, inclusi nesso causale, infortuni sul lavoro e malattie professionali.

Le competenze professionali verranno accertate con prova orale: la Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 4 (quattro).

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali, volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa e le competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire. Verranno dunque valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- spirito di iniziativa;
- orientamento al risultato;
- capacità di pianificazione e controllo;
- capacità di collaborazione;
- capacità di organizzazione;
- capacità di adattamento e di risoluzione dei problemi;
- ricerca delle informazioni;
- capacità di relazione e persuasiva e di negoziazione.

Le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 2 (due) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro 1 (uno) scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 70.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 42/70.

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Modulo 1 - 25% per un massimo di 17,5 punti;



Modulo 2 - 50% per un massimo di 35 punti;
Modulo 3 - 25% per un massimo di 17,5 punti.

I sopra indicati punteggi massimi attribuibili in relazione ai Moduli 1, 2 e 3 sono, a loro volta, suddivisi come di seguito indicato:

Modulo 1 - Conoscenze generali

Conoscenze di carattere generale fino a 17,5 punti

Modulo 2 - Conoscenze e competenze specifiche

Competenze professionali fino a 35 punti

Modulo 3 - Competenze trasversali e attitudinali

Competenze trasversali e attitudinali fino a 17,5 punti

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei. Il punteggio massimo assegnato è pari a 30.

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

- 1) Titolo di studio: fino a 10,5 punti su 30
- 2) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 4,5 punti su 30
- 3) Curriculum formativo e professionale: fino a 15 punti su 30

La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti risultati idonei e redigerà la relazione finale.

Le graduatoria finale, così formata, verrà adottata con delibera del Comitato Esecutivo che verrà trasmessa all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'ISS e pubblicata sul sito web istituzionale dell'I.S.S.

Le graduatoria finale diverrà efficace unicamente a seguito della dichiarazione di legittimità.

Le graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità.

Avverso la graduatoria finale è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i., come sopra già richiamati

Il/la candidato/a risultato vincitore/vincitrice, in esito al concorso di cui sopra, sarà **assunto a tempo indeterminato** e verrà inquadrato nel profilo di ruolo di **Dirigente Medico (DIRMED) – UOS Medicina ed Igiene sul Lavoro - Dipartimento Prevenzione**.

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOS Sorveglianza Sanitaria dell'ISS.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i



concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020 e s.m.i..

Il conferimento dell'incarico di natura professionale ai sensi dell'articolo 15 della Legge n. 139/2018, nonché il conseguente trattamento retributivo di cui all'Allegato 2 della medesima Legge e s.m.i., saranno stabiliti dal Comitato Esecutivo in relazione all'esperienza, al curriculum vitae ed ai titoli posseduti dal candidato risultato vincitore, sulla base di quanto disposto dall'articolo 12 della Legge n. 171/2024.

Si specifica che alla graduatoria formata in esito al presente concorso, avente valenza biennale, si farà ricorso per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato di PDR di DIRMED UOS Medicina ed Igiene sul Lavoro - Dipartimento Prevenzione, secondo tempi e termini compatibili con le previsioni del Fabbisogno Generale e le risorse stanziare a Bilancio, nonché in presenza di eventuale vacanza definitiva di PDR attualmente assegnati e/o di integrazione temporanea di fabbisogno.

ART. 7

(CANDIDATO NON IN POSSESSO DEL TITOLO DI SPECIALIZZAZIONE)

In deroga a quanto previsto dall'articolo 1 in ambito di requisiti di partecipazione, potranno presentare domanda di partecipazione alla presente procedura di concorso soggetti che abbiano conseguito la laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale e siano specializzandi iscritti al penultimo o ultimo anno di corso delle seguenti scuole di specializzazione

- Medicina del lavoro e sicurezza degli ambiente di lavoro o in Igiene e medicina preventiva o titoli equipollenti ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11.

I candidati che versano in tale condizione **dovranno produrre, in originale o in copia con attestazione di conformità all'originale ai sensi dell'articolo 21 della Legge n. 159/2011, il certificato di frequenza del penultimo o dell'ultimo anno di corso di scuole di specializzazione sopra indicate e agli stessi, in sede di valutazione dei titoli, non verrà attribuito alcun punteggio per il Titolo di studio** di cui al superiore articolo 5.

In presenza di candidati idonei non in possesso del titolo di specializzazione, verrà stilata una distinta graduatoria alla quale si potrà attingere per la copertura delle posizioni oggetto del concorso in via subordinata rispetto alla graduatoria formata in sito alla valutazione dei candidati in possesso del titolo di specializzazione.

In presenza in relazione ai candidati idonei non in possesso del titolo di specializzazione, verrà stilata una distinta graduatoria alla quale si potrà attingere per la copertura delle posizioni oggetto del concorso in via subordinata rispetto alla graduatoria formata in esito alla valutazione dei candidati in possesso del titolo di specializzazione. Il candidato non in possesso del titolo di specializzazione verrà offerto un rapporto di lavoro a tempo determinato sottoforma di contratto individuale di lavoro subordinato oppure di convenzione, rinnovabile sino al termine della specializzazione. Al conseguimento del titolo, esclusivamente nell'ambito del periodo di efficacia della graduatoria, il candidato, sarà assunto a tempo indeterminato e verrà inquadrato nel profilo di ruolo di Dirigente Medico (DIRMED) - UOS Medicina ed Igiene sul Lavoro - Dipartimento Prevenzione.

ART.8

(INFORMAZIONI)

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'Ufficio procedente per i bandi di concorso.



Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994422; e-mail a ufficio.personale@iss.sm.

Il suddetto bando di concorso potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse o variazioni normative in materia.

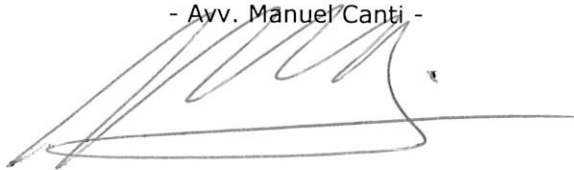
Il presente bando di concorso internazionale è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 29 gennaio 2026

Il Direttore Amministrativo

In qualità di Dirigente dell'Ufficio Risorse
Umane e Libera Professione

- Avv. Manuel Canti -

A handwritten signature in dark ink, consisting of several fluid, overlapping loops and a long horizontal stroke at the bottom.

BANDO DI CONCORSO INTERNAZIONALE N. 3/2026/CI/ISS PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI PDR DIRIGENTE MEDICO (DIRMED) – UOS MEDICINA ED IGIENE SUL LAVORO – DIPARTIMENTO OSPEDALIERO - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA DI SAN MARINO

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

è attribuito un punteggio complessivo massimo di 70 (settanta) punti, così suddivisi:

Modulo 1 Conoscenze generali - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 17,5 punti, pari al 25% della valutazione complessiva, verrà conferito valutando l'accertamento del possesso da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al PDR da ricoprire.

Modulo 2 Conoscenze e competenze specifiche e cliniche - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di punti 35, pari al 50% della valutazione complessiva, verrà conferito valutando il possesso da parte del candidato della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del PDR ricercato e dell'assegnazione al Dipartimento Ospedaliero.

Modulo 3 Competenze trasversali ed attitudinali - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 17,5 punti, pari al 25% della valutazione complessiva, sarà riferito all'accertamento delle attitudini, allo svolgimento della prestazione lavorativa e alle competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire.

Si precisa che, in relazione alle prove orali previste in ciascun modulo, qualora queste siano composte da più domande, il punteggio di ciascuna domanda è definito nel seguente modo:

punteggio totale prova orale del modulo/numero delle domande orali del modulo.

Il punteggio totale dei 3 moduli è dato dalla somma aritmetica dei punteggi calcolati come sopraindicato, ai quali si aggiungono le risultanze delle prove scritte di informatica.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 42/70, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 30 (trenta), così ripartito:

Titoli di Studio - fino a 10,5 (dieci virgola cinque) punti su 30 (trenta) ripartiti come di seguito:

- fino a 6,5 punti per il voto di laurea, come da tabella allegata sub. 1;
- fino a 4 punti per il voto di specializzazione, come da tabella allegata sub. 2 (qualora il titolo di specializzazione sia conferito con votazione non espressa in cinquantesimi, verrà attribuito un punteggio calcolato proporzionalmente).

Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni) - fino a 4,5 (quattro virgola cinque) punti su 30 (trenta), sono valutati, tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale a concorso, per i quali si considerano:

- formazione specialistica (titolo di scuola di specializzazione) - ad esclusione dell'eventuale titolo di specializzazione richiesto per l'ammissione al presente Bando di concorso - a cui viene attribuito un punteggio di 3 (tre) punti;
- lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2,5 (due virgola cinque) punti;
- lauree aggiuntive di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2 (due) punti;
- i dottorati di ricerca, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti;
- master di secondo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,2 (uno virgola due) punti;



- master di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1 (uno) punto;
- le pubblicazioni, che verranno esaminate solo quelle che abbiano pertinenza con la posizione a concorso, edite non oltre 10 anni prima della data del concorso, assegnando un punteggio sulla base dell'Impact Factor e sulla qualità della rivista, a cui viene attribuito fino ad 1 (uno) punto che può essere così attribuito:
 - 1 (uno) punto per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
 - 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
 - 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine sino a tre coautori compreso il candidato;
 - 0,25 (zero virgola venticinque) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,30 (zero virgola trenta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine con più di tre coautori compreso il candidato;
 - 0,10 (zero virgola dieci) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori compreso il candidato.

Curriculum formativo e professionale– fino a 15 (quindici) punti su 30 (trenta), per i quali si considerano:

- fino a 6 (sei) punti per i periodi di servizio svolti in PDR/posizione superiore coerente con quella a concorso, pari a punti 1,5 (uno virgola cinque) per ogni anno e a punti 0,125 (0 virgola centoventicinque) per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni;
- fino a 5,4 (cinque virgola quattro) punti per servizio prestato nel PDR a concorso, pari a 1,35 (uno virgola trentacinque) punti per ogni anno e 0,112 (zero virgola centododici) punti per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 giorni.
- fino a 2,5 (due virgola cinque) per la formazione
La formazione deve essere riferibile alla posizione funzionale a concorso, la relativa attestazione dovrà riportare la durata in ore, giorni, settimane o mesi.
I corsi saranno così valutati:

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi	0,20



e 3 mesi	
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

- fino a 2 (due) punti per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni su PDR di pari grado o di grado immediatamente inferiore o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva, in ragione di 0,50 (zero virgola cinque) punti per ciascuna idoneità.




Allegato 1							
Punteggio titolo di studio							
Punteggio in centesimi	Frazione	Punteggio		Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio	
lode		6,5		lode		6,5	
100	0,5	6		110	0,5	6	
99	0,5	5,5		109	0,5	5,5	
98	0,17	5,33		108	0,15	5,35	
97	0,17	5,17		107	0,15	5,20	
96	0,17	5,00		106	0,15	5,05	
95	0,17	4,83		105	0,15	4,89	
94	0,17	4,67		104	0,15	4,74	
93	0,17	4,50		103	0,15	4,59	
92	0,17	4,33		102	0,15	4,44	
91	0,17	4,17		101	0,15	4,29	
90	0,17	4,00		100	0,15	4,14	
89	0,17	3,83		99	0,15	3,98	
88	0,17	3,67		98	0,15	3,83	
87	0,17	3,50		97	0,15	3,68	
86	0,17	3,33		96	0,15	3,53	
85	0,17	3,17		95	0,15	3,38	
84	0,17	3,00		94	0,15	3,23	
83	0,17	2,83		93	0,15	3,08	
82	0,17	2,67		92	0,15	2,92	
81	0,17	2,50		91	0,15	2,77	
80	0,17	2,33		90	0,15	2,62	
79	0,17	2,17		89	0,15	2,47	
78	0,17	2,00		88	0,15	2,32	
77	0,17	1,83		87	0,15	2,17	
76	0,17	1,67		86	0,15	2,02	
75	0,17	1,50		85	0,15	1,86	
74	0,17	1,33		84	0,15	1,71	
73	0,17	1,17		83	0,15	1,56	
72	0,17	1,00		82	0,15	1,41	
71	0,17	0,83		81	0,15	1,26	
70	0,17	0,67		80	0,15	1,11	
69		0,50		79	0,15	0,95	
68		0,50		78	0,15	0,80	
67		0,50		77	0,15	0,65	
66		0,50		76		0,50	
65		0,50		75		0,50	
64		0,50		74		0,50	
63		0,50		73		0,50	
62		0,50		72		0,50	
61		0,50		71		0,50	
60		0,50		70		0,50	
				69		0,50	



				68		0,50
				67		0,50
				66		0,50

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping, stylized strokes that form a unique, abstract shape.

Allegato 2					
Punteggio titolo specializzazione					
Punteggio in cinquantesimi	Frazione	Punteggio	Punteggio in settantesimi	Frazione	Punteggio
lode		4	lode		4
50	0,5	3,5	70	0,5	3,5
49	0,5	3	69	0,5	3
48	0,18	2,82	68	0,13	2,88
47	0,18	2,64	67	0,13	2,75
46	0,18	2,46	66	0,13	2,63
45	0,18	2,29	65	0,13	2,50
44	0,18	2,11	64	0,13	2,38
43	0,18	1,93	63	0,13	2,25
42	0,18	1,75	62	0,13	2,13
41	0,18	1,57	61	0,13	2,00
40	0,18	1,39	60	0,13	1,88
39	0,18	1,21	59	0,13	1,75
38	0,18	1,04	58	0,13	1,63
37	0,18	0,86	57	0,13	1,50
36	0,18	0,68	56	0,13	1,38
35	0,18	0,50	55	0,13	1,25
34		0,50	54	0,13	1,13
33		0,50	53	0,13	1,00
32		0,50	52	0,13	0,88
31		0,50	51	0,13	0,75
30		0,50	50	0,13	0,63
			49	0,13	0,50
			48		0,50
			47		0,50
			46		0,50
			45		0,50
			44		0,50
			43		0,50
			42		0,50



[Handwritten signature]