

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 1/2026/ISS LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC ONCO-EMATOLOGIA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO - ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE - REPUBBLICA SAN MARINO

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

è attribuito un punteggio complessivo massimo di 60 (settanta) punti, così suddivisi:

1. Competenze specifiche e cliniche - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 40 punti, verrà conferito valutando le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze, anche cliniche, relative al ruolo da ricoprire.

2. Competenze manageriali e attitudinali - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di punti 20, verrà conferito valutando le attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa e le competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di dirigente da ricoprire.

Si precisa che, in relazione alle prove orali previste in ciascun modulo, qualora queste siano composte da più domande, il punteggio di ciascuna domanda è definito nel seguente modo:

punteggio totale prova orale del modulo/numero delle domande orali del modulo.

Il punteggio totale dei punti 1) e 2) è dato dalla somma aritmetica dei punteggi calcolati come sopraindicato

VALUTAZIONE DEI TITOLI

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 36/60, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 40 (quaranta), così ripartito:

Titoli di Studio - fino a 8 (otto) punti su 40 (quaranta) per il voto di laurea e di specializzazione così ripartiti:

- fino a 5 punti per il voto di laurea, come da tabella allegata sub. 1
- fino a 3 punti per il voto di specializzazione, come da tabella allegata sub. 2

Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni) - fino a 5 (cinque) punti su 40 (quaranta), sono valutati, tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale a concorso, per i quali si considerano:

- formazione specialistica (titolo di scuola di specializzazione) - ad esclusione dell'eventuale titolo di specializzazione richiesto per l'ammissione al presente Bando di concorso - a cui viene attribuito un punteggio di 3 (tre) punti;
- lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2,5 (due virgola cinque) punti;
- lauree aggiuntive di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2 (due) punti;
- i dottorati di ricerca, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti;
- master di secondo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,2 (uno virgola due) punti;
- master di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1 (uno) punto;
- le pubblicazioni, che verranno esaminate solo quelle che abbiano pertinenza con la posizione a concorso, edite non oltre 10 anni prima della data del concorso, assegnando un punteggio sulla base dell'Impact Factor e sulla qualità della rivista, a cui viene attribuito fino ad 1 (uno) punto che può essere così attribuito:
 - 1 (uno) punto per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
 - 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
 - 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori compreso il candidato;
 - 0,25 (zero virgola venticinque) punti per pubblicazioni pluriautorali di almeno cinque pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,30 (zero virgola trenta) punti per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine con più di tre coautori compreso il candidato;



- 0,10 (zero virgola dieci) punti per pubblicazioni pluri-autoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori compreso il candidato.

Curriculum formativo e professionale – fino a 12 (dodici) punti su 40 (trenta), per i quali si considerano:

fino a 7,5 (sette virgola cinque) per Curriculum Professionale

Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire:

Grado/Livello/Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno 12 mesi di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni
FASCIA A liv.8 – Incarico di Direttore di Dipartimento	7,5	0,75	0,0625
FASCIA B liv.7 – Incarico di Direttore di UOC	7	0,7	0,583



FASCIA C liv.6 – Incarico di Responsabile di UOS	6	0,6	0,05
FASCIA D liv.5 e 4 – Incarico Professionale in alta specializzazione con responsabilità di funzione o con elevata clinical competence	3	0,30	0,025
FASCIA E liv.3 – Incarico Professionale alta specializzazione	2	0,20	0,016
FASCIA F liv.2 – Incarico Professionale Specialistico	1,5	0,15	0,0125
FASCIA G liv.1 – Incarico Professionale	1	0,1	0,008

Per gli incarichi professionali e gestionali effettuati fuori territorio vengono valutati secondo la seguente tabella delle corrispondenze:

Incarico di direttore di dipartimento	FASCIA A
Incarico di direzione di struttura complessa	FASCIA B
Incarico di direzione di struttura semplice o di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale	FASCIA C
Incarico professionale di altissima professionalità o incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale	FASCIA D
Incarico professionale di alta specializzazione	FASCIA E
Dirigente con incarico professionale di base (meno di 5 anni di anzianità)	FASCIA G



I periodi professionali svolti in regime di libera professione vengono valutati in maniera corrispondente alla FASCIA F

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.

- fino a 2,5 (due virgola cinque) per curriculum formativo
La formazione deve essere riferibile alla posizione funzionale a concorso, la relativa attestazione dovrà riportare la durata in ore, giorni, settimane o mesi.
I corsi saranno così valutati:

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30
11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

- fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni presso l'Istituto Sicurezza Sociale su PDR di pari grado o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva, in ragione di 0,50 (zero virgola cinque) punti per ciascuna idoneità.

Performance professionale – fino a 15 (quindici) punti su 40 (quaranta), valutabili fino a 5 anni per i quali si considerano:

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 5 anni

- fino a punti 2 (due) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 1 (uno) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;



- fino a punti 0,50 (zero virgola cinquanta) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70;

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 4 anni

- fino a punti 3,75 (tre virgola settantacinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 1,87 (uno virgola ottantasette) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 0,93 (zero virgola novantatre) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70;

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 3 anni

- fino a punti 5 (cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 2,5 (due virgola cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 1,25 (uno virgola venticinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70;

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 2 anni

- fino a punti 7,5 (sette virgola cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 3,75 (tre virgola settantacinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 1,87 (uno virgola ottantasette) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 1 anni

- fino a punti 15 (quindici) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 7,5 (sette virgola cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 3,75 (tre virgola settantacinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70



