

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 1/2026/SN/ISS LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC MEDICINA TRASFUSIONALE E PATOLOGIA CLINICA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO – ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA SAN MARINO

Vista la Legge 30 novembre 2004 n.165 *"Riordino degli organismi istituzionali e di gestione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"*

vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 *"Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"*;

visto il Decreto Delegato 12 novembre 2024 n. 171 – *"Atto Organizzativo e secondo fabbisogno dell'Istituto Sicurezza Sociale (ISS)"*;

vista la Legge 6 novembre 2018 n. 139 *"Disciplina della Dirigenza Medica dell'Istituto per la Sicurezza Sociale"*

vista la Delibera dell'On.le. Congresso di Stato n. 53 del 19 gennaio 2026;

vista le Delibere del Comitato Esecutivo n. 12 del 9 dicembre 2025 e n. 21 dell'11 febbraio 2026;

si indice il presente bando di selezione per titoli e colloquio per la proposta di nomina per l'incarico di **Direttore UOC Medicina trasfusionale e Patologia Clinica** - Dipartimento Ospedaliero – Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino.

ART.1
(REQUISITI)

La presente selezione è rivolta ai candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino/a della Repubblica, oppure essere residenti in territorio sammarinese;
- b) laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con abilitazione professionale;
- c) specializzazione in Medicina Trasfusionale o in Anatomia Patologica o titoli equipollenti ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto del presente bando di concorso, che verrà accertata mediante apposito certificato rilasciato dall'ISS prima dell'immissione in servizio;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso lasso di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'art. 80, comma 1, della Legge 22 dicembre 1972 n. 41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento, ai sensi delle norme di disciplina vigenti dei pubblici uffici ovvero, nel caso in cui il provvedimento disciplinare abbia espressamente previsto l'impedimento per successive assunzioni ed avanzamenti di carriera ai sensi dell'articolo 66, comma 7, della Legge 5 dicembre 2011 n. 188, non aver subito la sanzione della censura nei due anni precedenti o della sospensione dal servizio nei cinque anni precedenti,
- i) non essere stato destinatario nei tre anni precedenti dal termine di presentazione della domanda di partecipazione del presente bando di selezione, di atti e provvedimenti di recesso, risoluzione e mancato rinnovo di contratto dirigenziale per fatti riconducibili al dirigente, relativamente alla posizione di cui al presente bando di selezione;



- j) aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (ECM);
- k) essere in possesso di un'esperienza lavorativa o professionale continuativa di almeno 6 (sei) anni, come previsto dall'art.10, comma 9, lettera a), del Decreto Delegato n.171/2024 s.m.i., ovvero sia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno di sei anni:
 - 1. nel settore pubblico allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso per le quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento, oppure,
 - 2. nel settore privato, in attività libero professionali, oppure, in posizioni con funzioni dirigenziali.
- l) riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi tre anni, ai sensi dell'articolo 190, comma 9, lettera c) del Decreto Delegato n.171/2024 s.m.i.;

ART.2

(DOMANDA DI AMMISSIONE E RELATIVO CONTENUTO)

Domanda di partecipazione:

Per partecipare al presente bando di concorso, il/la candidato/a deve presentare, a pena di esclusione, **formale domanda di ammissione in formato cartaceo**, debitamente sottoscritta in originale, contenente i seguenti **dati**:

- nome e cognome;
- cittadinanza;
- luogo e data di nascita;
- indirizzo di residenza;
- numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni del bando di concorso;
- **dichiarazione** del/della candidato/a, nella medesima domanda, di:
 - 1. aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste che costituiscono *lex specialis* del presente procedimento;
 - 2. aver preso esatta conoscenza delle condizioni e termini di effettuazione del colloquio e di valutazione dei titoli di seguito indicati e di accettare pienamente, senza eccezione o riserva alcuna, tali condizioni e termini;
 - 3. accettare espressamente che tutte le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione nonché i relativi provvedimenti intermedi e finali, siano allo/a stesso/a effettuate dall'Amministrazione al predetto domicilio o residenza indicato nella domanda;
 - 4. aver preso atto che, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del Regolamento 2 dicembre 2015 n. 16 e dell'articolo 9, comma 2, lettera a) della Legge 21 dicembre 2018 n. 171, la graduatoria finale di merito del presente bando di concorso verrà pubblicata nell'apposita sezione ad accesso libero del sito internet www.gov.sm nonché del sito internet www.iss.sm;
 - 5. essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso di cui alle lettere a), d), f), g) h) i). Tali requisiti sono dichiarati ai sensi degli articoli 12 e 13 della Legge 5 ottobre 2011 n. 159 nella stessa domanda di ammissione.
 - 6. autorizzare espressamente il trattamento dei dati personali contenuti nella medesima e nei relativi allegati, in base all'articolo 13 della Legge 21 dicembre 2018 n. 171 e all'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

ART.3

(MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE)



Le domande di ammissione, così formulate, unitamente alla copia dichiarata conforme all'originale di un proprio **documento d'identità in corso di validità**, dovranno pervenire, in busta chiusa controfirmata sui lembi di chiusura tramite lettera raccomandata A/R o consegnata a mano all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione dell'Istituto per la Sicurezza Sociale, Via Scialoja n. 20, 47893, Borgo Maggiore (RSM)

entro e non oltre le ore 12:30 di martedì 31 marzo 2026.

Sulla busta va precisato il nome ed il cognome del mittente ed indicato "Domanda di ammissione al bando di selezione per la proposta di nomina del Direttore UOC Medicina Trasfusionale e Patologia Clinica – Dipartimento Ospedaliero Istituto per la Sicurezza Sociale – Repubblica di San Marino".

La domanda che sia dichiarata esclusa in quanto carente della sottoscrizione e/o delle indicazioni e dichiarazioni di cui sopra oppure che sia dichiarata irricevibile poiché presentata tardivamente, non può essere oggetto di regolarizzazione od essere sanata.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. certificato di **Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia con votazione e abilitazione professionale**;
2. certificato di **diploma di specializzazione in Medicina Trasfusionale o in Anatomia Patologica** o titoli equipollenti ai sensi dell'Allegato 6 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n. 11, ;
3. eventuali certificati di **titoli accademici e di studio aggiuntivi**. Tali titoli saranno valutati tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale oggetto del presente concorso. In relazione a titoli accademici e di studio conseguenti in esito alla partecipazione a corsi accademici i cui oneri siano stati finanziati in tutto o in parte dall'Amministrazione si applica l'art. 24, comma 1, del Decreto Delegato n.16/2020;
4. eventuali **pubblicazioni scientifiche**, ancorché documentate in carta semplice, verranno valutate tenendo conto del grado di attinenza dei contenuti con la posizione funzionale oggetto del presente bando di concorso, dell'originalità e rilievo della produzione tecnico-scientifica, di eventuali coautori, nonché della rappresentatività della rivista che ha eventualmente ospitato le suddette pubblicazioni.
5. **curriculum vitae**, come da modello Europass, sottoscritto in originale. Le **esperienze professionali e lavorative** indicate nel curriculum vitae, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate:
 - i. Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative effettuate presso la Repubblica di San Marino potrà essere rilasciata dall'ISS oppure, per l'attività svolta nel settore privato, dal datore di lavoro privato presso cui è stato prestato servizio oppure da altro Ufficio Pubblico. Le certificazioni di cui sopra attinenti l'attività svolta nel settore privato dovranno indicare espressamente le categorie, i livelli e le qualifiche di assunzione; in assenza di tali indicazioni l'Amministrazione non procederà al soccorso istruttorio e non sarà tenuta ad acquisire tali elementi presso banche dati pubbliche.
 - ii. Le certificazioni ed attestazioni riguardanti le esperienze professionali e lavorative svolte fuori territorio, ai fini della loro valutazione, dovranno essere formalmente documentate mediante produzione di idonea certificazione e/o dichiarazione del datore di lavoro privato o dalla Direzione dell'Ente Pubblico estero di riferimento cui è stato prestato servizio o da diverso Ente Pubblico estero di riferimento con espressa indicazione delle categorie, dei livelli e delle qualifiche di assunzione.
 - iii. L'attività professionale svolta senza alcun vincolo di subordinazione potrà essere



3

documentata mediante dichiarazione emessa da Ente Pubblico di riferimento.

6. eventuali certificazioni, dichiarazioni ed attestazioni relative alla **formazione**, ancorché documentate in carta semplice, che saranno valutati se sono:
 - non siano riferibili ad altri titoli già valutati;
 - siano coerenti con la posizione funzionale oggetto della presente selezione;
 - abbiano previsto un esame finale il cui superamento dovrà risultare dalla predetta documentazione.
- La partecipazione a stage e tirocini verrà valutata anche se non siano stati sostenuti esami finali.
7. Attestazione di aver adempiuto agli obblighi formativi relativi alla "Educazione Continua in Medicina" (**ECM**).
 8. certificato attestante **anzianità di servizio di almeno 6 (sei) anni** ovvero sia esperienza lavorativa o professionale continuativa almeno di sei anni:
 - nel settore pubblico allargato, in funzioni per l'esercizio delle quali od in posizioni per l'accesso per le quali è richiesta la laurea specialistica o di vecchio ordinamento
 - nel settore privato, in attività libero professionali, oppure, in posizioni con funzioni dirigenziali.
 9. certificazione attestante la riconosciuta autorevolezza professionale ottenuta dalla casistica trattata negli ultimi tre anni **certificata dall'ente o struttura di riferimento**, nonché anche attraverso **esplicita produzione scientifica**
 10. certificazione attestante le **valutazioni della prestazione lavorativa degli ultimi cinque anni**.

Per le certificazioni o attestazioni di cui ai superiori **punti 1), 2), 3), 5), 7) e 8)** è ammessa la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

Per le certificazioni o attestazioni di cui ai superiori punti **4), 6), 10)** è ammessa la **produzione in carta semplice ovvero è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

Per le certificazioni o attestazioni di cui al superiore **punto 9)** è ammessa la **produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159, **qualora attestata mediante produzione scientifica è ammessa la produzione in carta semplice ovvero la produzione di dichiarazione di conformità all'originale** di cui all'articolo 21 della Legge 5 ottobre 2011 n.159.

È onere del candidato che intende avvalersi dei disposti dell'articolo 4 comma 1 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 e dell'articolo 19 comma 1, primo periodo, e comma 2 della Legge 5 ottobre 2011 n.160 indicare espressamente gli elementi indispensabili per il reperimento dei documenti.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato n.106/2012, così come modificato dall'articolo 4, comma 1, lettera i) del Decreto Delegato 1 giugno 2023 n.88, qualora alla domanda di partecipazione siano allegati documenti relativi al curriculum professionale e formativo manifestamente non valutabili, si applicherà la riscossione di un diritto di pratica aggiuntivo rispetto a quello dovuto, nelle forme previste per la riscossione di rette, tariffe, canoni, ecc. dal Decreto Delegato 7 agosto 2014 n.131 e successive modifiche.

ART.4 (DIRITTI DI PRATICA)



Ai sensi del Decreto Delegato 29 marzo 2021 n.61 e dell'Ordinanza n. 3 dell'anno 2024 "Ordinanza relativa ai diritti di pratica nel Settore Pubblico Allargato", la domanda di partecipazione al presente Bando di concorso è soggetta al diritto di pratica nella misura di Euro 50,00 (cinquanta/00). Il versamento del summenzionato diritto di Euro 50,00 (cinquanta/00) deve essere effettuato o in via telematica attraverso il sito www.gov.sm accedendo al Portale PA - Servizi online, Sezione "Pagamento tributi con carta di credito", Sottosezione "Diritti di pratica per procedimenti di gestione del personale del Settore Pubblico Allargato", Sottosezione "Partecipazione a procedimenti concorsuali o selettivi", o presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto dalla Banca Centrale della Repubblica di San Marino disponibile sul sito www.bcs.sm, specificando in entrambi i casi la selezione per la quale si effettua il pagamento.

In alternativa, il pagamento del menzionato diritto di pratica, potrà essere effettuato anche tramite bonifico bancario alle seguenti coordinate:

Codice IBAN: SM 81 K0322509800 0000 1 000 6039; Banca Centrale - Ufficio Del Registro e Conservatoria;

descrizione versamento: AREA 24 CAUSALE 255 (specificando il bando per il quale si effettua il pagamento).

La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

ART.5

(COMUNICAZIONI AI CANDIDATI)

Costituiscono causa di esclusione all'ammissione al bando di concorso l'assenza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione ovvero la mancata integrazione della documentazione entro i termini indicati nella relativa comunicazione.

Ai/alle candidati/e non ammessi/e in quanto carenti dei titoli e requisiti o a causa di vizi non sanabili della domanda verrà data tempestiva comunicazione con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 *s.m.i.* che prevede come il bando di concorso, i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale divenuta efficace possano essere impugnati dinnanzi al Tribunale della Repubblica di San Marino nel termine perentorio di trenta giorni e che l'impugnazione in sede giurisdizionale del bando di concorso sia ammessa unicamente laddove lo stesso sia suscettibile di assicurare immediato pregiudizio.

Il superiore termine decorre:

- a) per il bando di concorso, dalla pubblicazione all'albo del Palazzo Pubblico;
- b) per i provvedimenti di esclusione e la graduatoria finale, dalla loro comunicazione ai soggetti interessati.

L'omessa impugnazione del bando di concorso nel termine previsto, preclude la facoltà di fare valere l'illegittimità derivata dei successivi atti del procedimento, anche con ricorso incidentale.

Ai/alle candidati/e ammessi/e al concorso verrà data comunicazione a mezzo raccomandata A/R presso il domicilio o residenza indicato nella domanda, non meno di 10 (dieci) giorni prima della data fissata per lo svolgimento del colloquio orale.

La mancata partecipazione alle prove equivale a rinuncia al presente procedimento selettivo, così come la partecipazione alla selezione non rappresenta alcun vincolo per l'Amministrazione.

La Commissione Giudicatrice è nominata con Delibera del Comitato Esecutivo.

ART.6

(MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI)



Il colloquio di selezione è volto ad accertare sia le capacità organizzative e di direzione, che gli elementi tecnici afferenti alle competenze specifiche per il ruolo di Direttore UOC Medicina Trasfusionale e Patologia Clinica, nonché le attitudini necessarie alle funzioni da svolgere.

Il colloquio, nello specifico, verterà sulle seguenti competenze:

1. Competenze specifiche e cliniche: verranno valutate, attraverso il colloquio, le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale, le competenze specifiche e cliniche relative al ruolo da ricoprire.

Le competenze specifiche verranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 10 (dieci) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 5 (cinque).

2. Competenze manageriali e attitudinali: verranno valutate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, competenze quali:

- *Leadership*
- Capacità di *problem solving*;
- Capacità relazionali, persuasive e di negoziazione;
- Consapevolezza organizzativa;
- Capacità di pianificazione e controllo;
- Spirito d'iniziativa;
- Orientamento al risultato.

Le competenze manageriali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 2 (due) domande da sottoporre a tutti i candidati e somministrerà loro 1 (uno) scenario in relazione al quale dovranno essere argomentate le relative scelte.

Al colloquio è assegnato un punteggio massimo pari a 60.

Il punteggio complessivo del colloquio viene ripartito, per le competenze di cui ai superiori punti 1) e 2) nel seguente modo:

Competenze specifiche e cliniche: fino a 40 punti su 60;

Competenze manageriali: fino a 20 punti su 60.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un punteggio pari o superiore a 36/60.

La valutazione dei Titoli è effettuata al termine delle prove previste dai singoli moduli attivati ed è limitata ai soli candidati dichiarati idonei.

Il punteggio massimo assegnato ai Titoli di Studio è pari a 40.

Il punteggio previsto per i Titoli è così ripartito:

1) Titolo di studio: fino a 8 punti su 40

2) Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni): fino a 5 punti su 40

3) Curriculum formativo e professionale: fino a 12 punti su 40

4) Performance professionale: fino a 15 su 40



La Commissione, a conclusione delle prove previste e sulla base dell'esito delle medesime e della valutazione dei titoli dei candidati, compilerà la graduatoria finale di merito dei concorrenti risultati idonei e redigerà la relazione finale.

La suddetta graduatoria verrà utilizzata dal Comitato Esecutivo per proporre, all'On.le Congresso di Stato, la nomina, per l'incarico di Direttore UOC Medicina Trasfusionale e Patologia Clinica - Dipartimento Ospedaliero - Istituto per la Sicurezza Sociale - Repubblica di San Marino, del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice.

La graduatoria finale diverrà efficace unicamente a seguito della dichiarazione di legittimità. La graduatoria finale rimarrà efficace per il periodo di due anni dalla dichiarazione di legittimità. Avverso le graduatorie finali è ammesso ricorso a norma della Legge 28 giugno 1989 n.68 e secondo i termini di cui all'articolo 25 del Decreto Delegato n.16/2020 s.m.i., come sopra già richiamati.

Il vincitore non dovrà versare nelle condizioni di incompatibilità previste per il pubblico dipendente dalla Legge 8 settembre 1967 n.38, dalla Legge 22 dicembre 1972 n.41, dall'articolo 76, comma 2, della Legge n.188/2011, dall'articolo 11 della Legge 5 settembre 2014 n.141; inoltre, ai fini della nomina e dell'assunzione del servizio non dovrà, altresì, versare nelle condizioni di cui all'articolo 21, comma 3 bis della Legge n.107/2009 come modificato dall'articolo 4 del Decreto Delegato 30 gennaio 2020 n.16.

Inoltre, il provvedimento di nomina del/della candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice è condizionato all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione da parte del Medico del Lavoro; pertanto, il/la candidato/a risultato/a vincitore/vincitrice dovrà presentare certificato di idoneità fisica alla mansione, rilasciato dalla UOS Sorveglianza Sanitaria dell'ISS.

Il suddetto incarico di Direttore UOC Medicina Trasfusionale e Patologia Clinica viene conferito, **a tempo determinato, per la durata di cinque anni.**

Il conferimento, ai sensi dell'articolo 10 comma 9 della Legge n. 171/2024, dell'incarico di natura gestionale di Direttore di UOC comporta il trattamento retributivo di cui all'Allegato 2 della Legge n. 139/2018 e s.m.i.

Per quanto attiene all'assunzione del servizio, al periodo di prova ed al trattamento retributivo valgono le disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2018 n. 139 e s.m.i. e, ove compatibili, le norme generali per i concorsi e le altre forme di selezione per i pubblici dipendenti di cui alla Legge n.107/2009, al Decreto Delegato n. 106/2012 ed al Decreto Delegato n.16/2020 e s.m.i..

ART.7 (INFORMAZIONI)

Ai sensi dell'art.5, comma 3, del Decreto Delegato n.106/2012 s.m.i. viene individuato nell'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ISS l'Ufficio procedente per il presente bando di selezione .

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Libera Professione ai seguenti numeri telefonici ed e-mail:

- 0549 994640/994422; e-mail a ufficio.personale@iss.sm.

Il suddetto bando di selezione potrà essere revocato in ogni momento, da parte del Comitato Esecutivo, qualora sopravvengano motivi di pubblico interesse o variazioni normative in materia.



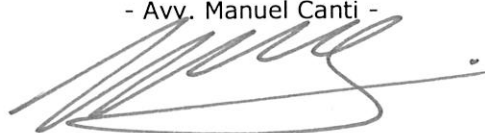
Il presente bando di selezione internazionale è reso pubblico a norma di legge.

San Marino, 20 febbraio 2026

Il Direttore Amministrativo

In qualità di Dirigente dell'Ufficio Risorse
Umane e Libera Professione

- Avv. Manuel Canti -

A handwritten signature in dark ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name Manuel Canti.

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO N. 1/2026/SN/ISS LA PROPOSTA DI NOMINA DEL DIRETTORE UOC MEDICINA TRASFUSIONALE E PATOLOGIA CLINICA - DIPARTIMENTO OSPEDALIERO – ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE – REPUBBLICA SAN MARINO

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

è attribuito un punteggio complessivo massimo di 60 (settanta) punti, così suddivisi:

1. Competenze specifiche e cliniche - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di 40 punti, verrà conferito valutando le esperienze maturate dal/dalla candidato/a durante la carriera professionale e le specifiche competenze, anche cliniche, relative al ruolo da ricoprire.

2. Competenze manageriali e attitudinali - il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile di punti 20, verrà conferito valutando le attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa e le competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di dirigente da ricoprire.

Si precisa che, in relazione alle prove orali previste in ciascun modulo, qualora queste siano composte da più domande, il punteggio di ciascuna domanda è definito nel seguente modo:

punteggio totale prova orale del modulo/numero delle domande orali del modulo.

Il punteggio totale dei punti 1) e 2) è dato dalla somma aritmetica dei punteggi calcolati come sopraindicato

VALUTAZIONE DEI TITOLI

viene effettuata solo per i candidati che al termine delle prove avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 36/60, risultando pertanto idonei. Ai titoli viene attribuito un punteggio massimo pari a 40 (quaranta), così ripartito:

Titoli di Studio - fino a 8 (otto) punti su 40 (quaranta) per il voto di laurea e di specializzazione così ripartiti:

- fino a 5 punti per il voto di laurea, come da tabella allegata sub. 1
- fino a 3 punti per il voto di specializzazione, come da tabella allegata sub. 2

Titoli aggiuntivi (accademici, di studio e pubblicazioni) - fino a 5 (cinque) punti su 40 (quaranta), sono valutati, tenendo conto dell'attinenza con la posizione funzionale a concorso, per i quali si considerano:

- formazione specialistica (titolo di scuola di specializzazione) - ad esclusione dell'eventuale titolo di specializzazione richiesto per l'ammissione al presente Bando di concorso - a cui viene attribuito un punteggio di 3 (tre) punti;
- lauree aggiuntive magistrali, specialistiche o di vecchio ordinamento, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2,5 (due virgola cinque) punti;
- lauree aggiuntive di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 2 (due) punti;
- i dottorati di ricerca, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti;
- master di secondo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1,2 (uno virgola due) punti;
- master di primo livello, a cui viene attribuito un punteggio fino a 1 (uno) punto;
- le pubblicazioni, che verranno esaminate solo quelle che abbiano pertinenza con la posizione a concorso, edite non oltre 10 anni prima della data del concorso, assegnando un punteggio sulla base dell'Impact Factor e sulla qualità della rivista, a cui viene attribuito fino ad 1 (uno) punto che può essere così attribuito:
 - 1 (uno) punto per pubblicazioni individuali di almeno venti pagine;
 - 0,75 (zero virgola settantacinque) punti per pubblicazioni individuali di almeno cinque pagine;
 - 0,50 (zero virgola cinquanta) punti per pubblicazioni pluriautorali di almeno venti pagine sino a tre coautori compreso il candidato;



- 0,25 (zero virgola venticinque) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine sino a tre coautori compreso il candidato; 0,30 (zero virgola trenta) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno venti pagine con più di tre coautori compreso il candidato;
- 0,10 (zero virgola dieci) punti per pubblicazioni pluriautoriali di almeno cinque pagine con più di tre coautori compreso il candidato.

Curriculum formativo e professionale – fino a 12 (dodici) punti su 40 (trenta), per i quali si considerano:

-fino a 7,5 (sette virgola cinque) per Curriculum Professionale

Il punteggio previsto, nel limite massimo complessivo attribuibile, è ripartito per tipologia di attività, gradi/livelli/categorie della qualifica e per fascia temporale, come segue, ferma restando la coerenza dell'attività con la posizione da ricoprire:

Grado/Livello/Categoria	Punteggio max. per esperienza professionale pari o superiore a 10 anni	Punteggio per ogni anno 12 mesi di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni	Punteggio per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di attività in caso di esperienza professionale inferiore a 10 anni
FASCIA A liv. 8 – Incarico di Direttore di Dipartimento	7,5	0,75	0,0625
FASCIA B liv. 7 – Incarico di Direttore di UOC	7	0,7	0,583
FASCIA C liv. 6 – Incarico di Responsabile di UOS	6	0,6	0,05
FASCIA D liv. 5 e 4 – Incarico Professionale in alta specializzazione con responsabilità di funzione o con elevata clinical competence	3	0,30	0,025
FASCIA E liv. 3 – Incarico Professionale alta specializzazione	2	0,20	0,016
FASCIA F liv. 2 – Incarico Professionale Specialistico	1,5	0,15	0,0125
FASCIA G liv.1 – Incarico Professionale	1	0,1	0,008



Per gli incarichi professionali e gestionali effettuati fuori territorio vengono valutati secondo la seguente tabella delle corrispondenze:

Incarico di direttore di dipartimento	FASCIA A
Incarico di direzione di struttura complessa	FASCIA B
Incarico di direzione di struttura semplice o di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale	FASCIA C
Incarico professionale di altissima professionalità o incarico di altissima professionalità a valenza dipartimentale	FASCIA D
Incarico professionale di alta specializzazione	FASCIA E
Dirigente con incarico professionale di base (meno di 5 anni di anzianità)	FASCIA G

I periodi professionali svolti in regime di libera professione vengono valutati in maniera corrispondente alla FASCIA F

Nella valutazione del curriculum professionale, la somma dei punti derivanti da periodi di lavoro effettuati su più livelli, non potrà superare il punteggio massimo stabilito dal presente Allegato per il livello, grado, categoria più alto svolto dal candidato.

-fino a 3 (tre) per curriculum formativo:

La formazione deve essere riferibile alla posizione funzionale a concorso, la relativa attestazione dovrà riportare la durata in ore, giorni, settimane o mesi.

I corsi saranno così valutati:

TABELLA CURRICULUM FORMATIVO	
DURATA	PUNTI
1. per corsi di durata pari o superiore a 360 ore, oppure per corsi di durata pari o superiore a 1 anno	1,25
2. per corsi di durata fra 331 ore e 360 ore, oppure per corsi di durata fra 11 mesi e 1 anno	1,10
3. per corsi di durata fra 301 ore e 330 ore, oppure per corsi di durata fra 10 mesi e 11 mesi	1,00
4. per corsi di durata fra 271 ore e 300 ore, oppure per corsi di durata fra 9 mesi e 10 mesi	0,90
5. per corsi di durata fra 241 ore e 270 ore, oppure per corsi di durata fra 8 mesi e 9 mesi	0,80
6. per corsi di durata fra 211 ore e 240 ore, oppure per corsi di durata fra 7 mesi e 8 mesi	0,70
7. per corsi di durata fra 181 ore e 210 ore, oppure per corsi di durata fra 6 mesi e 7 mesi	0,60
8. per corsi di durata fra 151 ore e 180 ore, oppure per corsi di durata fra 5 mesi e 6 mesi	0,50
9. per corsi di durata fra 121 ore e 150 ore, oppure per corsi di durata fra 4 mesi e 5 mesi	0,40
10. per corsi di durata fra 91 ore e 120 ore, oppure per corsi di durata fra 3 mesi e 4 mesi	0,30



11. per corsi di durata fra 61 ore e 90 ore, oppure per corsi di durata fra 2 mesi e 3 mesi	0,20
12. per corsi di durata fra 30 ore e 60 ore, oppure per corsi di durata pari a 2 mesi	0,10

I corsi di durata inferiore a 30 ore ovvero a 2 mesi non verranno valutati.

- fino a 1,5 (uno virgola cinque) punti per eventuali idoneità a precedenti concorsi/selezioni presso l'Istituto Sicurezza Sociale su PDR di pari grado o di grado superiore che non abbiano comportato l'assunzione in via definitiva, in ragione di 0,50 (zero virgola cinque) punti per ciascuna idoneità.

Performance professionale – fino a 15 (quindici) punti su 40 (quaranta), valutabili fino a 5 anni per i quali si considerano:

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 5 anni

- fino a punti 2 (due) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 1 (uno) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 0,50 (zero virgola cinquanta) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70;

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 4 anni

- fino a punti 3,75 (tre virgola settantacinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 1,87 (uno virgola ottantasette) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 0,93 (zero virgola novantatre) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70;

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 3 anni

- fino a punti 5 (cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 2,5 (due virgola cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 1,25 (uno virgola venticinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70;

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 2 anni

- fino a punti 7,5 (sette virgola cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 3,75 (tre virgola settantacinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 1,87 (uno virgola ottantasette) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70

se il candidato è in possesso di valutazione per n. 1 anni

- fino a punti 15 (quindici) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva molto al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 90 e 100;
- fino a punti 7,5 (sette virgola cinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva al di sopra delle aspettative con punteggio compreso tra 71 e 89;
- fino a punti 3,75 (tre virgola settantacinque) per ogni anno; in caso di una valutazione complessiva in linea con le aspettative con punteggio compreso tra 61 e 70



Sub. 1					
Punteggio in centesimi	Frazione	Punteggio	Punteggio in centodecimi	Frazione	Punteggio
lode		5	lode		5
100	0,5	4,5	110	0,5	4,5
99	0,5	4	109	0,5	4
98	0,12	3,88	108	0,11	3,89
97	0,12	3,77	107	0,11	3,79
96	0,12	3,65	106	0,11	3,68
95	0,12	3,53	105	0,11	3,58
94	0,12	3,42	104	0,11	3,47
93	0,12	3,30	103	0,11	3,36
92	0,12	3,18	102	0,11	3,26
91	0,12	3,07	101	0,11	3,15
90	0,12	2,95	100	0,11	3,05
89	0,12	2,83	99	0,11	2,94
88	0,12	2,72	98	0,11	2,83
87	0,12	2,60	97	0,11	2,73
86	0,12	2,48	96	0,11	2,62
85	0,12	2,37	95	0,11	2,52
84	0,12	2,25	94	0,11	2,41
83	0,12	2,13	93	0,11	2,30
82	0,12	2,02	92	0,11	2,20
81	0,12	1,90	91	0,11	2,09
80	0,12	1,78	90	0,11	1,98
79	0,12	1,67	89	0,11	1,88
78	0,12	1,55	88	0,11	1,77
77	0,12	1,43	87	0,11	1,67
76	0,12	1,32	86	0,11	1,56
75	0,12	1,20	85	0,11	1,45
74	0,12	1,08	84	0,11	1,35
73	0,12	0,97	83	0,11	1,24
72	0,12	0,85	82	0,11	1,14
71	0,12	0,73	81	0,11	1,03
70	0,12	0,62	80	0,11	0,92
69		0,50	79	0,11	0,82
68		0,50	78	0,11	0,71
67		0,50	77	0,11	0,61
66		0,50	76		0,50
65		0,50	75		0,50
64		0,50	74		0,50
63		0,50	73		0,50
62		0,50	72		0,50
61		0,50	71		0,50
60		0,50	70		0,50
			69		0,50
			68		0,50
			67		0,50
			66		0,50

Sub.2						
Punteggio in cinquantesimi	Frazione	Punteggio		Punteggio in settantesimi	Frazione	Punteggio
lode		3		lode		3
50	0,5	2,5		70	0,5	2,5
49	0,5	2		69	0,5	2
48	0,11	1,89		68	0,08	1,93
47	0,11	1,79		67	0,08	1,85
46	0,11	1,68		66	0,08	1,78
45	0,11	1,57		65	0,08	1,70
44	0,11	1,46		64	0,08	1,63
43	0,11	1,36		63	0,08	1,55
42	0,11	1,25		62	0,08	1,48
41	0,11	1,14		61	0,08	1,40
40	0,11	1,04		60	0,08	1,33
39	0,11	0,93		59	0,08	1,25
38	0,11	0,82		58	0,08	1,18
37	0,11	0,71		57	0,08	1,10
36	0,11	0,61		56	0,08	1,03
35	0,11	0,50		55	0,08	0,95
34		0,50		54	0,08	0,88
33		0,50		53	0,08	0,80
32		0,50		52	0,08	0,73
31		0,50		51	0,08	0,65
30		0,50		50	0,08	0,58
				49	0,08	0,50
				48		0,50
				47		0,50
				46		0,50
				45		0,50
				44		0,50
				43		0,50
				42		0,50



