



Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori

**RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI AL BILANCIO  
DELL'ISTITUTO PER LA SICUREZZA SOCIALE  
CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2021**

\*\* \*\* \*

Signori,

abbiamo esaminato la Relazione sulla Gestione e il Rendiconto d'Esercizio al 31 dicembre 2021, elaborato dal Comitato Esecutivo dell'Istituto Sicurezza Sociale.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge istitutiva dell'Istituto Sicurezza Sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile nonché esercita il controllo contabile così come disposto dalla vigente normativa.

Anche per l'esercizio 2021 l'attività del Collegio si è ispirata alle Norme di Comportamento del Collegio Sindacale ed ai Principi Contabili raccomandati dall'Ordine dei Commercialisti ed Esperti Contabili Sammarinesi, dal Vademecum del Collegio Sindacale "*I controlli del Collegio sindacale nelle Aziende del Settore Pubblico Allargato*" redatto dalla Commissione di Controllo della Finanza Pubblica, ed infine, dalle "*Linee guida sull'organizzazione verifiche del Collegio Sindacale dell'Istituto Sicurezza Sociale*" di cui si è dotato il Collegio Sindacale.

**PARTE PRIMA**

**RELAZIONE SULL'AMMINISTRAZIONE**

Il Collegio Sindacale, è stato nominato dal Consiglio Grande e Generale nella seduta del 24 luglio

 1

 



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

2020 con Delibera nr. 2 e si è insediato il 18 agosto 2020. L'attività del Collegio Sindacale si è espressa nel partecipare assiduamente alle sedute di tutti gli organismi dell'ISS – Direttore Generale, Comitato Esecutivo, Consiglio per la Previdenza e Consulta Sociale e Sanitaria. Inoltre ha partecipato e verificato le attività del CEMEC emettendo apposita Relazione ai sensi di legge, e della Società RSA La Fiorina S.r.l. quale partecipata a socio unico ISS per quanto di competenza. Infine ha partecipato assiduamente anche alle sedute del Comitato Amministratore FONDISS, quale ulteriore organismo da controllare emettendo apposita Relazione sempre nell'ambito delle attività del Collegio Sindacale ISS.

In particolar modo per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, l'attività del Collegio Sindacale si è svolta procedendo a controlli in base ad un programma definito dalle "Linee guida sull'organizzazione verifiche del Collegio Sindacale dell'Istituto Sicurezza Sociale" di verifiche redigendo apposito verbale per ogni singola verifica e trascrivendolo nell'apposito Registro "Verbali Collegio Sindaci Revisori".

In generale il Collegio Sindacale ha vigilato sull'osservanza della Legge Istitutiva e dei Regolamenti dell'ISS e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. In particolare il Collegio Sindacale ha, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 della Legge 165/2004:

- vigilato sulla regolarità amministrativa e contabile dell'I.S.S.;
- vigilato sul rispetto delle leggi e dei principi di corretta amministrazione;
- svolto controlli almeno trimestrali sull'andamento dell'I.S.S. redigendo apposito verbale.

Oltre alle verifiche ordinarie effettuate, Il Collegio Sindacale ha redatto ai sensi di legge le Relazioni semestrali alla Commissione Controllo della Finanza Pubblica, le Relazioni trimestrali al



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

Congresso di Stato ed infine la Relazione inerente alle attività del C.E.ME.C. compiute nel corso del 2021.

a) Pertanto il Collegio Sindacale dell'Istituto Sicurezza Sociale della Repubblica di San Marino, in merito alle verifiche effettuate alla data del 31 dicembre 2021, espone e dà atto di quanto segue:

1. Verifiche effettuate

Il Collegio Sindacale ha compiuto nel corso del 2021 **n. 7 verifiche** riguardo i controlli sia sul rispetto delle vigenti disposizioni che su quelle istitutive dell'ISS. Ha inoltre compiuto i controlli sulle procedure contabili e sulle poste di bilancio così come previsto dai principi di revisione contabile e di amministrazione. Il Collegio Sindacale ha inoltre partecipato, con assiduità, alle riunioni sia del Comitato Esecutivo, del Consiglio per la Previdenza, della Consulta Sociale e Sanitaria, alle attività della Direzione Generale, di FONDISS, del CEMEC consultando in ogni caso tutti i verbali e le relative delibere a campione seguendone gli aspetti ritenuti salienti.

Nell'ambito della sua attività di controllo il Collegio Sindacale ha emesso nei confronti degli Organismi ISS **nr. 6 RER - Evidenze** ed ha formulato agli stessi **nr. 7 RR – Raccomandazioni** unitamente alla redazione delle Relazioni trimestrali al Congresso di Stato, delle Relazioni semestrali alla Commissione di Controllo Finanza Pubblica e della Relazione annuale sulle attività del CEMEC.

2. Covid – 19

Il Collegio Sindacale dà atto di come, anche per il 2021, l'Istituto Sicurezza Sociale abbia affrontato adeguatamente l'impatto del Covid-19 nelle sue nuove varianti, sia dal punto di vista sanitario sia

3



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

da quello sanitario/amministrativo. Il reperimento dei medicinali, vaccini e il ripristino di procedure e presidi medici ha comportato di conseguenza un aumento dei costi. Per quanto riguarda gli strumenti previdenziali il Collegio Sindacale rileva come relativamente al suo utilizzo “ la Cassa Integrazione Guadagni è diminuita dai 13,5 milioni di Euro del 2020 a 5,6 milioni di Euro nel 2021”.

### 3. Riferimenti sulle Partecipazioni alle sedute dei seguenti Organismi ISS

Il Collegio Sindacale dà atto di come, nonostante la pandemia da Covid-19, tutti gli organismi dell'ISS hanno funzionato regolarmente nel corso del 2021, fatta eccezione per la Direzione Generale per la quale abbiamo registrato nel settembre del 2021 le dimissioni della Dott.ssa Alessandra Bruschi con la sua sostituzione solo nel febbraio del corrente anno. Nel frattempo il Direttore Sanitario Dott. Sergio Rabini ha ricoperto il ruolo di facente funzione del Direttore Generale.

Il Collegio Sindacale per il tramite di un proprio rappresentante ha partecipato a quasi tutte le sedute degli organismi ISS unitamente a quelle di FONDISS e del CEMEC.

In generale rimane una problematica legata alla gestione di eventuali conflitti d'interesse soprattutto all'interno del Consiglio per la Previdenza ed in parte anche per il Comitato Amministratore di FONDISS laddove il “ruolo di componente l'organismo” è ricoperto da segretari generali o funzionari sia delle associazioni datoriali e sia delle organizzazioni sindacali.

Di fatto questo, oltre a far emergere i latenti e potenziali conflitti d'interesse, politicizza in maniera significativa le attività degli organismi interessati, creando dinamiche distorsive nell'ambito della gestione delle risorse dei Fondi a disposizione e del trattamento dei ricorsi in materia previdenziale

4



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

e socio sanitaria. In tal senso si manifesta una “incompatibilità di fatto” rispetto al ruolo che si andrebbe a rivestire.

In tal senso il Collegio Sindacale ha emesso più Raccomandazioni ed Evidenze che però non hanno sortito effetto, neppure quello dell’acquisizione della consapevolezza del proprio ruolo.

Le maggiori criticità il Collegio Sindacale le ha riscontrate nella governance del Comitato Esecutivo, ed in quella del Consiglio per la Previdenza sulle quali il Collegio ha espresso specifiche Riserve meglio dettagliate in calce alla presente relazione.

#### 4. Personale e libere professioni

Il Collegio Sindacale dà atto di come, relativamente alla copertura dei profili professionali all’ISS si sia ripreso a fare i bandi di concorso o attivati interPELLI in ambito amministrativo, anche a seguito dei numerosi pensionamenti avvenuti negli ultimi anni, mentre in quello sanitario e socio sanitario stipulando convenzioni, rapporti di collaborazione o assumendo medici specialisti per coprire le posizioni vacanti.

Si rileva come negli ultimi anni di fatto si siano stabilizzati un po’ più di 600 collaboratori a vario titolo, ossia circa la metà del totale dipendenti che ad oggi ammonta a 1.170.

A tal fine il Collegio Sindacale, ha provveduto a sensibilizzare il nuovo Direttore Generale, in qualità di capo del personale, sulle normative in vigore in materia di assunzioni nella PA che possono così riassumersi: Legge numero 165/2004 – Riordino degli Organismi Istituzionali e di Gestione dell’Istituto Sicurezza Sociale, al Decreto Delegato numero 1/2010 – Atto Organizzativo dell’Istituto Sicurezza Sociale alla Legge 67/2016 – Primo Fabbisogno del settore Pubblico Allargato, alla Legge 107/2009 – Concorsi ed altre forme di selezione dal decreto delegato n.

5



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

106/2012 – Applicazione della Legge 31 luglio 2009n. 107 su Concorsi ed altre forme di selezione e Decreto Delegato nr. 16/2020 – Modifica delle norme in materia di concorsi e selezioni.

Il Collegio Sindacale dà atto di come, relativamente all'attività di libera professione, siano proseguite le collaborazioni già avviate negli anni precedenti. Si è proceduto a sanare, a cura della Direzione Amministrativa, anche per gli anni precedenti, la problematica relativa alle ritenute alla fonte sui compensi corrisposti ai professionisti non residenti.

5. Economato e Provveditorato

Il Collegio Sindacale rileva come, le procedure degli appalti siano state ripristinate ai sensi dell'art. 21 del Regolamento Amministrativo Contabile dell'ISS, con la conseguente redazione dei capitoli tecnici predisposti ed aggiornati.

Le carenze di personale sia all'Ufficio Economato sia dell'Ufficio Provveditorato sono state sanate.

Si dà atto di come, il Comitato Esecutivo abbia predisposto ed assegnato le principali gare d'appalto nel 2021, dando contestualmente comunicazione alla Commissione Controllo per la Finanza Pubblica per un controllo di legittimità per gli importi superiori ai 25.000,00 euro.

6. Crediti inesigibili

Il Collegio Sindacale dà atto di come nel corso del 2021 il Comitato Esecutivo abbia provveduto ad adeguare il Fondo Svalutazione Crediti, in continuità con gli adeguamenti del 2020. "Si specifica che nel corso del 2021, il Fondo Svalutazione Crediti è stato incrementato per circa 1,271 milioni di Euro mantenendo la correlazione tra crediti di dubbia esigibilità con il fondo di cui trattasi."

7. Prestazioni Economiche Vitalizie



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

Il Collegio Sindacale rileva come il sistema previdenziale, in linea anche con le risultanze dell'Audit, non abbia più da anni i presupposti di una sua stabilità e sostenibilità. Situazione che si è aggravata in maniera significativa negli ultimissimi anni.

Nel decennio 2011-2021 il totale del saldo negativo tra Entrate per contributi previdenziali ed Uscite per pensioni erogate ammonta a complessivi -395.000.000 di euro al netto dei contributi dello Stato che ammontano, nello stesso decennio, a 320.000.000 di euro con un saldo negativo pari a - 75.000.000 di euro.

L'aggravamento dello sbilancio è dovuto principalmente alla mancata parziale copertura delle Uscite dovuta agli ingressi nel mondo del lavoro che poggiano sempre più spesso su rilevanti sgravi ed incentivi, sull'aumento dei pensionamenti dovuti principalmente ai cosiddetti "babyboomers", che interessano principalmente il fondo pensioni dei lavoratori dipendenti quello numericamente più significativo.

Difatti "La parte più rilevante dell'intero concorso dello Stato al finanziamento della gestione delle prestazioni vitalizie è dovuto al concorso per il fondo pensioni dei lavoratori dipendenti a parziale copertura del disavanzo."

Come indicato nella Relazione accompagnatoria al Bilancio da parte del Comitato Esecutivo.

Anche con il contributo dello Stato, che per legge non può superare il 25% delle Entrate, il sistema non è più da anni sostenibile.

Di fatto, il saldo attivo dei Fondi Pensione, è dovuto esclusivamente agli interessi attivi che, sempre nel decennio di riferimento ammontano a 150.000.000 di euro.

È evidente la necessità di una seria Riforma delle Pensioni che incida in maniera strutturale



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

sull'impianto ad oggi in essere.

Come già evidenziato in conclusione nella Relazione al Bilancio Consuntivo del 2020, si registra un sostanziale disequilibrio previdenziale, rispetto al quale la considerazione ovvia è che nell'ambito della Previdenza "stiamo vivendo sopra le nostre possibilità" e che è necessaria una riforma pensionistica che metta in sicurezza il sistema e che non scarichi sulle generazioni future il peso di questo disequilibrio.

A tal fine il Collegio Sindacale ha emesso apposita evidenza al Consiglio per la Previdenza con la rielaborazione dei dati relativi ad entrate per contributi, uscite per erogazione pensioni, contributi dello Stato e interessi attivi maturati per il periodo 2002 – 2021.

#### 8. Donazioni

Il Collegio Sindacale dà atto di come, relativamente alle "Donazioni, si siano ridotte di circa 2.900.000 di euro rispetto al 2020".

#### 9. Audit

A seguito Ordine del Giorno della Commissione IV "Ordine del Giorno conclusivo circa la condivisione finale della Relazione del Gruppo Audit dell'ISS" del 8 giugno 2021 in seduta segreta, nel quale si dava mandato al Congresso di Stato "di avviare:

- *indagini amministrative e tutte le azioni che riterrà opportune al fine di rilevare eventuali responsabilità in merito a carenze operative e gestionali, nonché di segnalare all'autorità giudiziaria eventuali anomalie riscontrate;*
- *verifiche relative all'adeguatezza delle procedure sanitarie ed alla corretta gestione*



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

*dell'amministrazione della direzione ospedaliera;*

*dà mandato al Segretario di Stato per la Sanità e la Sicurezza Sociale di avviare le necessarie azioni e protocolli all'interno dell'ISS per la risoluzione delle problematiche evidenziate dall'Audit dell'ISS rispetto alla situazione in essere fino al 31 dicembre 2019"* il Segretario di Stato alla Sanità Roberto Ciavatta, a seguito parere dell'Avvocatura dello Stato, investiva il Collegio Sindacale unitamente al Comitato Esecutivo ed alla Commissione di Controllo per la Finanza Pubblica a intraprendere quanto prima ogni adempimento amministrativo e di indagine utile ad avviare le dovute sanzioni disciplinari e, laddove si circostanziassero elementi ritenuti esaustivi dall'Avvocatura di Stato, le doverose segnalazioni all'autorità giudiziaria ..... richiedendo la massima collaborazione per fare chiarezza su quanto accaduto, considerando che il mancato scrupoloso approfondimento di quanto fatto emergere dalla relazione dell'audit comporterebbe un'omissione rispetto ai doveri dell'agente pubblico.

Il Collegio Sindacale, in data 24 novembre 2021, emetteva Relazione rendicontando gli esiti degli approfondimenti e indagini effettuate sulla Procedura di Audit area legale e contabile del 18 maggio 2021 che sinteticamente non hanno dato luogo, ad azioni disciplinari da parte degli organi competenti in quanto le problematiche evidenziate dall'Audit, erano di fatto già state sanate a seguito delle attività in tal senso intraprese da una efficiente Direzione Amministrativa.

- b) Nel corso dell'esercizio non risultano essere pervenute al Collegio Sindacale segnalazioni ai sensi di legge.
- c) Nel corso dell'esercizio risultano essere pervenute al Collegio Sindacale n. **tre richieste di Pareri.**



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

d) Il Collegio Sindacale ritiene essere un'anomalia la costituzione di una Società a Responsabilità Limitata per la gestione di parte delle proprie attività. In particolar modo ci si riferisce alla RSA La Fiorina Srl, per la quale è stata emessa apposita Raccomandazione con la richiesta di sottoporla a verifica di un Organo di Controllo con particolare riferimento agli aspetti di eventuale interesse della Commissione di Controllo della Finanza Pubblica per i dovuti controlli di legittimità per le spese superiori ai 25.000 euro.

## **PARTE SECONDA**

### **RELAZIONE SUL CONTROLLO CONTABILE**

Il Collegio Sindacale relativamente al bilancio consuntivo 2021 così come pervenuto al Collegio Sindacale stesso e per quanto a nostra conoscenza, rileva che, nella redazione del bilancio, non si è derogato alle norme di legge.

Relativamente ad alcuni conti si riportano i seguenti richiami di informativa nella Relazione del Comitato esecutivo:

a) “Anche nell’anno 2021, come nel 2020, (diversamente da numerosi anni precedenti), la posta patrimoniale costituita dalla Cassa di Compensazione Prestazioni Economiche Temporanee, che è alimentata dagli attivi della gestione delle indennità temporanee, non è stata utilizzata per la copertura del disavanzo dell’assistenza sanitaria e socio sanitaria.”

b) “La parte più rilevante dell’intero concorso dello Stato al finanziamento della gestione delle prestazioni vitalizie è dovuto al concorso per il fondo pensioni dei lavoratori dipendenti a parziale copertura del disavanzo. Conformemente al parere favorevole del Collegio dei Sindaci Revisori n. 3



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

del 2021 nonché la presa d'atto del Consiglio per la Previdenza nella seduta del 28 giugno 2022, verbale n. 12, si è proceduto a compensare i prelievi da farsi dai fondi pensione lavoratori dipendenti ed autonomi relativi agli esercizi 2020-2021 per 20,694 milioni di euro, con gli accantonamenti da farsi delle rate incassate negli anni 2017- 2021 sui piani di rientro e sugli attivi di esercizio per gli anni 2011-2013 per 30,935 milioni di Euro. L'operazione compensativa sarà chiusa nel 2022 per i restanti 10,241 milioni di Euro. per i motivi sopra esposti si limita a rappresentare il bilancio consuntivo 2021 così come pervenuto al Collegio stesso.”

Lo Stato Patrimoniale e il Conto Economico evidenziano i seguenti valori:

<b>CONTO PATRIMONIALE</b>		
ATTIVO	634.568.573,53	
PASSIVO		634.568.573,53
PATRIMONIO		0
	634.568.573,53	634.568.573,53

<b>CONTO ECONOMICO</b>		
RICAVI E PROVENTI (gestione ordinaria)		346.996.171,05
COSTI ED ONERI (gestione ordinaria)	366.650.949,06	
PROVENTI (gestione finanziaria)		4.305.246,68
ONERI (gestione finanziaria)	437.788,01	
PROVENTI (gestione straordinaria)		20.841.210,75
ONERI (gestione straordinaria)	5.053.891,41	
AUMENTO/DIMINUZIONE PATRIMONIO		0,00
	372.142.628,48	372.142.628,48



Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori

Si evidenziano i saldi del Patrimonio:

• al 31.12.2010	€ 6.223.064,21
• al 31.12.2011	€ 6.223.064,21
• al 31.12.2012	€ 6.223.064,21
• al 31.12.2013	€ 6.223.064,21
• al 31.12.2014	€ 6.223.064,21
• al 31/12/2015	€ 3.773.094,18
• al 31/12/2016	€ 2.135,09
• al 31/12/2017	€ 0,00
• al 31/12/2018	€ 0,00
• al 31/12/2019	€ 0,00
• al 31/12/2021	€ 0,00

I dati riassuntivi del **CONTO PATRIMONIALE** sono così evidenziati:

<b>ATTIVO</b>		
Immobilizzazioni Immateriali	€.	4.598.240,41
Immobilizzazioni Materiali	€.	39.920.175,60
Immobilizzazioni Finanziarie	€.	18.458.190,71
Rimanenze	€.	3.444.296,06
Crediti fra Enti del Settore Pubblico Allargato	€.	50.828.192,97
Crediti verso Stati, Istituzioni estere, Organismi Internazionali	€.	42.280.956,84
Crediti Diversi	€.	39.401.992,02
Attività Finanziarie non Immobilizzate	€.	413.541.663,82
Disponibilità Liquide	€.	21.570.601,68
Ratei e Risconti Attivi	€.	524.263,42
<b>TOTALE ATTIVO</b>		<b>634.568.573,53</b>

12



Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori

<b>PASSIVO E NETTO</b>		
PATRIMONIO NETTO	€.	0,00
Fondi Rischi	€.	19.124.669,25
Fondi per Oneri	€.	13.657,60
Fondi diversi	€.	143.830,44
Fondi di Ammortamento Immobilizzazioni Immateriali	€.	3.040.065,13
Fondi di Ammortamento immobilizzazioni Materiali	€.	26.646.761,23
Fondi gestione Finanziaria Pensioni	€.	412.859.953,71
Cassa di Compensazione Prestazioni Economiche Temporanee	€.	8.424.977,15
Debiti fra Enti del settore Pubblico Allargato	€.	48.733.065,22
Debiti per Fornitori di Beni e Servizi e Utenti/Clienti	€.	12.555.058,72
Debiti Diversi	€.	103.025.535,08
Immobilizzazioni in Corso di Alienazione	€.	1.000,00
Ratei e Risconti Passivi	€.	0,00
<b>TOTALE PASSIVO E NETTO</b>		<b>634.568.573,53</b>

<b>CONTI D'ORDINE</b>		
Conti Transitori e d'Ordine	€.	23.396,97
<b>TOTALE CONTI D'ORDINE</b>		<b>23.396,97</b>

I dati riassuntivi del **conto economico** sono così evidenziati:

<b>RICAVI E PROVENTI</b>		
Contributi previdenziali	€.	182.208.309,10
Trasferimento di risorse dal bilancio dello Stato	€.	143.301.866,99
Proventi da servizi e attività	€.	6.095.644,46



Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori

Proventi a forfait	€.	3.755.865,04
Proventi da gestione patrimoniale	€.	73.938,41
Proventi da vendita di beni	€.	7.383.595,18
Proventi di amministrazione e diversi	€.	2.409.891,38
Poste rettificative dei costi	€.	1.720.797,05
Variazioni delle rimanenze	€.	46.263,44
Proventi finanziari	€.	4.305.246,68
Proventi straordinari	€.	561.825,91
Prelievi da accantonamenti	€.	20.279.384,84
<b>TOTALE</b>	€.	<b>372.142.628,48</b>

<b>COSTI ED ONERI</b>		
Costi per il personale	€.	58.076.101,49
Costi per acquisto di beni	€.	26.379.086,45
Costi per prestazioni di servizi	€.	9.511.432,19
Trasferimento di risorse allo Stato	€.	686.689,49
Costi per assistenza in strutture esterne e protesi	€.	11.325.739,25
Prestazioni economiche temporanee e vitalizie	€.	247.195.632,74
Costi per il godimento di beni di terzi	€.	1.428.690,39
Altri oneri di gestione e contribuzioni varie	€.	1.008.331,65
Poste rettificative dei ricavi	€.	88.233,65
Ammortamenti	€.	1.598.614,16
Accantonamenti	€.	9.336.223,15
Variazioni delle rimanenze	€.	16.174,45
Oneri finanziari	€.	437.788,01
Oneri straordinari	€.	5.053.891,41
<b>TOTALE</b>	€.	<b>372.142.628,48</b>



Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori

Relativamente ai soli Fondi Rischi si evidenziano alla data del 31/12/2021 i seguenti importi:

FONDI RISCHI		
Fondo accantonamento per svalutazione crediti	€.	18.425.299,25
Fondo rischi	€.	699.370,00
<b>TOTALE FONDI RISCHI</b>		<b>19.124.669,25</b>

Il Collegio Sindacale dell'Istituto Sicurezza Sociale, avendo esaminato il Bilancio Consuntivo chiuso al 31/12/2021, riconoscendo il prezioso ed importante lavoro del Direttore Amministrativo nel "riassetto" non solo l'impianto organizzativo ed amministrativo dell'Istituto Sicurezza Sociale ma anche nella ridefinizione di tutta una serie di posizioni rimaste incancrenite nel corso del tempo, esprime il seguente giudizio: *"Il soprammenzionato bilancio d'esercizio dell'Istituto Sicurezza Sociale è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso è stato nel suo complesso redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale, finanziaria e il risultato economico dell'esercizio chiuso al 31/12/2021."*

**Riserva relativamente alla governance del Comitato Esecutivo e del Consiglio per la Previdenza**

Il Collegio Sindacale pone una **Riserva** relativamente alla governance del Comitato Esecutivo e del Consiglio per la Previdenza laddove si rappresentano le seguenti distorsioni:

**Comitato Esecutivo:** presieduto dal Direttore Generale, ancora oggi non riesce ad operare con l'efficienza, efficacia secondo le modalità previste dalla legge, prevalentemente per la mancanza di consapevolezza da parte dei propri componenti che questi è un organismo collegiale (ossia composto da una pluralità di soggetti che formano un "collegio", che concorrono all'attività



*Repubblica di San Marino  
Istituto per la Sicurezza Sociale  
Collegio dei Sindaci Revisori*

dell'ufficio partecipando alla formazione di atti unitari - le deliberazioni - attribuiti al "collegio" come tale e non ai singoli componenti - i membri del "collegio" stesso) responsabile del proprio operato, autonomo dalla politica, rispettoso unicamente del Piano Sanitario sia esso annuale o triennale, discusso ed approvato dal Consiglio Grande e Generale. Alla data odierna non sono ancora stati redatti il Piano degli investimenti dell'ISS ed il Piano del personale dell'ISS per le conseguenti deliberazioni del Congresso di Stato e le prese d'atto del Consiglio per la Previdenza e la Consulta Sociale e Sanitaria.

**Consiglio per la Previdenza:** coordinato da un Coordinatore che annualmente ruota, anch'esso manca di consapevolezza del proprio ruolo che genera quel conflitto d'interessi che in continuazione si presenta nelle attività dello stesso. La presenza di funzionari o addirittura di segretari generali sia delle organizzazioni sindacali che delle associazioni datoriali, all'interno dell'organismo, genera dinamiche gestorie a volte in contrasto con il perseguimento degli interessi stessi del Fondo Pensioni.

San Marino lì, 7 ottobre 2022/1722 d.F.R.

Il Collegio Sindacale

Presidente Dott. Alberto Rino Chezzi.

Sindaco Effettivo Dott. Ruggero Stacchini

Sindaco Effettivo Rag. Irish De Biagi